

شناسایی و اولویت بندی معیارهای موثر در انتخاب پیمانکاران (مطالعه موردی: شرکت عمران شهر جدید هشتگرد)

علیرضا شعبان^{۱*}، علیرضا لک^۲، عبدالرسول تلوری^۳

گروه مهندسی عمران، واحد صفادشت، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی عمران، واحد صفادشت، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

alireza_shaban2005@yahoo.com

۲- استادیار، گروه مهندسی عمران، واحد صفادشت، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

lorckdr@gmail.com

۳- دانشیار، گروه مهندسی عمران، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

artelvari@iauhvaz.ac.ir

چکیده

این پژوهش به ارائه روش موثر در شناسایی و اولویت بندی معیارهای موثر در انتخاب پیمانکاران در مناقصات شرکت عمران شهر جدید هشتگرد می پردازد. در این راستا، ابتدا ضمن بررسی گسترده ی پیشینه ی موضوع، مهم ترین معیارها و شاخص های دخیل در این موضوع تعیین و دسته بندی می گردد، سپس با تنظیم پرسشنامه و کسب نظرات و آراء خبرگان این عوامل امتیازدهی می گردد و در نهایت با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی (AHP Analytic hierarchy process) شاخص ها بر اساس میزان تاثیرشان در انتخاب پیمانکاران در شرکت عمران شهر جدید هشتگرد اولویت بندی و وزن دهی می شوند. بر اساس پژوهش حاضر، مهمترین عوامل موثر در انتخاب پیمانکاران در شرکت عمران شهر جدید هشتگرد به ترتیب: رتبه بندی و گواهینامه صلاحیت پیمانکاری، توان مالی، دانش و تجربه، توان تجهیزات و ماشین آلات، ساختار سازمانی، توان تکنولوژیکی و فنی، مدیریت HSE، قیمت پیشنهادی، کنترل پروژه، نظام کنترل کیفیت، بومی بودن پیمانکار و ارزیابی کارفرمایان قبلی و حسن سابقه می باشند.

واژه های کلیدی: انتخاب پیمانکار، تحلیل سلسله مراتبی، AHP، مناقصات، شرکت عمران شهر جدید هشتگرد

۱-مقدمه

بررسی سرنوشت پروژه های عمرانی اجرا شده در کشور گویای این حقیقت است که روند انتخاب پیمانکار در ایران دچار مشکلات متعددی است و در اکثر موارد پروژه ها در زمان های مقرر به اتمام نمی رسند و تاخیرهای چندساله در پروژه های بزرگ عمرانی کشور به امری عادی مبدل شده است. اکثر پیمانکاران در توجیه دلایل تاخیرهای پیش آمده به تامین نشدن سرمایه کافی و عدم تخصیص بودجه در زمان های مقرر اشاره می کنند، آنچه در این میان مطرح نمی شود این است که متأسفانه در اکثر موارد مبلغ هزینه شده در پروژه ها چند برابر مبلغی است که پیمانکار با آن در مناقصه برنده شده است. این حقیقت تلخ نشان می دهد که سیستم انتخاب پیمانکار در ایران می بایست اصلاح گردد. پیمانکاری که توانایی های لازم را برای انجام پروژه در محدوده زمان و منابع پیش بینی شده و با کیفیت موردنظر داشته باشد. مدیریت صحیح بر ارزیابی، رتبه بندی، انتخاب و بکارگیری پیمانکاران می تواند به نحوی موثر بر روند مناسب پیشرفت فعالیت های پروژه نقش خود را نمایان سازد. [۱]