

بررسی عوامل موثر در کاهش کارآموزان موسسات کارآموزی آزاد آذربایجان شرقی

بهبود محمدزاده* - علیرضا بافنده زنده[□]

چکیده:

این مقاله با هدف شناسایی عوامل کاهش دهنده کارآموزان موسسات کارآموزی آزاد اجرا شد. در این راستا ضمن مرور ادبیات و مفاهیم موجود در آسیب شناسی آموزشی این موسسات، الگوهای مختلف عوامل تأثیرگذار مورد مطالعه قرار گرفت. تحقیق از نوع توصیفی و تحلیلی بود. و پرسشنامه محقق ساخته طراحی و عوامل و ابعاد متغیرها مشخص شد. پس از تایید روایی و پایایی پرسشنامه، بین مدیران و موسسان آموزشگاه های فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی که با روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند، توزیع گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های دوجمله ای و فریدمن و با دو شیوه توصیفی و استنباطی اجرا شد. نتایج پژوهش حاکی از آن بود که عوامل موسسه (منابع فیزیکی، منابع انسانی و مالی، برنامه های آموزشی و بازاریابی آموزشی) و عوامل سازمانی (محتوا، خط مشی، پشتیبانی، ارزشیابی) و عوامل محیطی (رقبا، بازارکار، فرهنگ جامعه، قوانین و سیاست های دولت) بر کاهش مشتریان موسسات آموزش فنی و حرفه ای آزاد تاثیر دارند.

کلید واژه ها: آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد، عوامل موسسه، عوامل سازمانی، عوامل محیطی، کاهش کارآموزان.

مقدمه

سازمان آموزش فنی و حرفه ای یکی از معاونت های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده و متولی آموزش های مهارتی غیررسمی می باشد. این سازمان در دو بخش دولتی و خصوصی فعالیت داشته و مشتریان آن، کارآموزانی هستند که طیف وسیعی از اقشار جامعه مانند کارجویان شهری و روستایی، شاغلان صنایع و صنوف، سربازان، زندانیان، حاشیه نشین ها، زنان بی سرپرست، دانشجویان و فارغ التحصیلان، دانش آموزان، کارکنان دولت و... تشکیل می دهند. به

* دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (استراتژیک)، همراه: ۰۹۱۴۱۰۳۸۰۵۸، نشانی الکترونیکی: Behboud_175@yahoo.com

[□] دانشیار گروه مدیریت دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز