

بررسی رابطه بین چرخش شغلی با توانمندی و رضایت شغلی کارکنان اداره پست استان

لرستان

شیرین مهربان^۱، علی کرمی^۲

۱-عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی ، واحد بروجرد ، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد ، ایران

۲-دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

چکیده

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین چرخش شغلی با توانمندی و رضایت شغلی کارکنان اداره پست استان لرستان است. روش مورد استفاده در این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان اداره پست استان لرستان است، که تعداد آنها برابر با ۱۸۰ نفر می باشد. با توجه به جامعه آماری در این تحقیق با استفاده از جدول مورگان تعداد ۱۱۸ پرسشنامه در بین کارمندان توزیع شده است. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد کانگ و همکاران (۲۰۱۶) استفاده شده است. برای تعیین پایایی پرسش نامه ها ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که حاکی از پایایی در سطح عالی است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای کلموگروف - اسمیرونوف جهت تایید نرمال بودن توزیع داده ها و بمنظور بررسی فرضیات از رویکرد معادلات ساختاری توسط نرم افزار PLS استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که با اطمینان ۹۵ درصد بین توانمند سازی با چرخش شغلی و رضایت شغلی کارکنان اداره پست استان لرستان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی: چرخش شغلی ، توانمندی ، رضایت شغلی