



کد اختصاصی: ۰۰۶۱-۰۹۷۱۱۰۱

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت ، کار آفرینی و توسعه اقتصادی



4TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON
MANAGEMENT , ENTREPRENEURSHIP
AND ECONOMIC DEVELOPMENT

October 08 , 2018

۲۶ مهر ماه ۱۳۹۷ - قزوین

تأثیر هوش استراتژیک مدیران بر اثر بخشی کار گروهی و عملکرد کارکنان اداره کل آموزش و پرورش

استان سیستان و بلوچستان

محمد رهدار

کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

چکیده

زمینه: ساختار سازمانی و نیروی انسانی رکن اصلی یک سازمان می باشند. ساختار سازمانی مناسب نقش مهمی در بهره‌وری هر سازمان دارد و طرح‌ریزی صحیح هر ساختار، موجب بهبود عملکرد نیروی انسانی و بالا رفتن بهره‌وری در آن خواهد بود. در عصر حاضر برای بقا و حتی حفظ وضع موجود، باید جریان پویا و نوآوری را در ساختارهای سازمانی تداوم بخشید تا از رکود و نابودی سازمان جلوگیری شود ساختارهای سازمانی در طرح‌ریزی فرایندها نقش اساسی ایفا می‌کنند. **هدف:** هدف از این مقاله بررسی تأثیر هوش استراتژیک مدیران بر اثر بخشی کار گروهی و عملکرد کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان می‌باشد. **مواد و روش‌ها:** این پژوهش، مطالعه‌ای مقطعی به روش توصیفی-تحلیلی است. نمونه‌ها شامل ۱۶۹ نفر از کارکنان بوده که به روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل مقیاس هوش استراتژیک، اثربخشی کار گروهی و ارزیابی عملکرد بوده است. پایایی پرسشنامه‌ها با استفاده از آلفای کرونباخ در محدوده ۰/۶۸ تا ۰/۹۸ به دست آمد. داده‌ها با استفاده از تحلیل رگرسیون چندگانه با استفاده نرم افزار SPSS ۲۲ تحلیل شدند. **یافته‌ها:** یافته‌های حاصل نشان داد که هوش استراتژیک مدیران بر اثر بخشی کار گروهی و عملکرد کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان مؤثر بوده است.

کلیدواژه: هوش استراتژیک، اثر بخشی کار گروهی، ارزیابی عملکرد، کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان

سیستان و بلوچستان