



کد اختصاصی: ۹۶۱۷۱-۰۰۷۰۱

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کار آفرینی و توسعه اقتصادی



4TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON
MANAGEMENT, ENTREPRENEURSHIP
AND ECONOMIC DEVELOPMENT

October 08, 2018

۲۶ مهر ماه ۱۳۹۷ - قزوین

بررسی تاثیر هوش سازمانی بر یادگیری سازمانی کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

علیرضا امیر کبیری^۱، فرهاد میهن نورد^۲

۱- عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

۲- دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران، نویسنده مسئول

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر هوش سازمانی بر یادگیری سازمانی کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران می‌باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، در گروه تحقیقات کاربردی قرار گرفته و از جهت روش، تحقیق توصیفی و در زمره تحقیقات پیمایش و همبستگی قرار می‌گیرد. در این پژوهش هوش سازمانی به عنوان متغیر مستقل و یادگیری سازمانی بعنوان متغیر وابسته می‌باشد. جامعه آماری در این پژوهش شامل مدیران و کارکنان شرکت نفت و گاز گچساران به تعداد ۲۳۰ نفر می‌باشد. حجم نمونه آماری پژوهش با استفاده از فرمول کوکران بدست آمد که تعداد ۱۴۴ نفر به صورت طبقه‌ای ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می‌باشد که پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرانباخ و پایایی ترکیبی، و روایی پرسشنامه با استفاده از روایی محتوای استفاده از نظر متخصصان آشنا به موضوع پژوهش مورد تایید قرار گرفت. همچنین برای تعیین همبستگی و تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS۲۲ و AMOS۲۲ استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها منجر به تایید فرضیه پژوهش گردید: هوش سازمانی بر یادگیری سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد.

واژگان کلیدی: هوش سازمانی، یادگیری سازمانی، کارکنان، شرکت نفت و گاز گچساران.