

بررسی تاثیر جامعه پذیری سازمانی بر کار تیمی کارکنان در شهرداری شاهرود

محمدحسن حیدریان^۱، هادی رئیسی^۲، سوده غنی پور^۳

کارشناسی ارشد مدیریت نیروی انسانی / شهرداری شاهرود

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر جامعه پذیری سازمانی بر کار تیمی کارکنان در شهرداری شاهرود است. در این مطالعه کاربردی که بصورت همبستگی در سال ۱۳۹۴ انجام شد ۲۱۷ نفر از ۵۰۰ نفر از کارکنان شهرداری شاهرود به روش تصادفی ساده مورد مطالعه قرار گرفتند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه جامعه پذیری سازمانی تائورمینا (۱۹۹۷) و پرسشنامه محقق ساخته کار تیمی استفاده شد. داده ها پس از گردآوری وارد نرم افزار Lisrel گردیده و آنالیز شد. از آزمون های آلفای کرونباخ، کولموگروف - اسمیرنوف، تحلیل عاملی تائیدی و مدلسازی معادلات ساختاری جهت بررسی متغیرها استفاده شد و تاثیر جامعه پذیری سازمانی بر کار تیمی محاسبه شد. نتایج نشان داد که مولفه های جامعه پذیری سازمانی (آموزش، تفاهم، حمایت همکاران، چشم انداز آینده) بر کار تیمی در شهرداری شاهرود تاثیر دارد..

واژگان کلیدی: جامعه پذیری سازمانی، کار تیمی، شهرداری شاهرود