

تأثیر انواع سبک های مدیریتی بر عملکرد مالی با توجه به ویژگی های کارکنان در شرکت های

تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

راحله قیاسی رغیبی نجار^۱، غلامرضا سقای^۲، محمدرضا عسگری^۳

۱-دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالیه و بودجه، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد

اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)-شهری، تهران، ایران

۲-عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی

(ره)-شهری، تهران، ایران

۳-دانشیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)-شهری،

تهران، ایران

چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی تأثیر انواع سبک های مدیریتی بر عملکرد مالی شرکت با توجه به ویژگی های کارکنان(سن، جنس و تحصیلات) در شرکت های تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، می باشد. بدین منظور نمونه ای متشکل ۱۷۰ مدیر و کارمند مورد بررسی قرار گرفتند. این پژوهش از نظر ماهیت و روش از نوع توصیفی - همبستگی و از منظر هدف، کاربردی است. نتایج ازمون فرضیه ها نشان داد که بین سبک های مدیریتی و عملکرد مالی شرکت رابطه وجود دارد و همچنین سبک های مدیریتی با در نظر گرفتن ویژگی های کارکنان بر عملکرد مالی شرکت موثر است.

کلمات کلیدی: سبک های مدیریتی، عملکرد مالی شرکت، ویژگی های کارکنان، شرکت های تحت پوشش سازمان

گسترش و نوسازی صنایع ایران