

تأثیر مدیریت دانش بر نوآوری دانشی با توجه به متغیر میانجی بهره وری کارکنان دانشی

مهدی آهنین پنجه^۱، لیلا جنتی^۲، مینا بیگ^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد

۲و۳- دکترای مدیریت - موسسه آموزش عالی فارابی

چکیده

استقرار و پیاده سازی مدیریت دانش می تواند منجر به ایجاد کارکنان دانشی و نوآوری دانشی گردد. در همین راستا، هدف اصلی این تحقیق بررسی تأثیر مدیریت دانش بر نوآوری دانشی با توجه به متغیر میانجی بهره وری کارکنان دانشی می باشد. همچنین در این تحقیق سعی بر آن است که تأثیر مدیریت دانش و بهره وری کارکنان دانشی بر نوآوری دانشی و تأثیر مدیریت دانش بر بهره وری کارکنان دانشی بررسی گردد. از روش تحلیل رگرسیون و تحلیل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS و PLS به منظور بررسی اهداف تحقیق استفاده می شود. جامعه آماری، کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان قم (۹۶۳ نفر) می باشند. نمونه آماری با توجه به خطای ۰/۰۵ و فرمول کوکران، ۲۷۵ می باشد که ۲۰ درصد بیشتر به روش تصادفی توزیع و در نهایت ۲۹۴ پرسشنامه جمع آوری و برای تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها بیشتر از ۰/۷ به دست آمده و تایید گردید. روایی پرسشنامه ها به علت استفاده از پرسشنامه های استاندارد مورد تایید می باشد. نتایج تحقیق نشان داد: مدیریت دانش بر نوآوری دانشی از طریق متغیر میانجی بهره وری کارکنان دانشی تأثیر دارد. مدیریت دانش بر بهره وری کارکنان دانشی تأثیر دارد. مدیریت دانش بر نوآوری دانشی تأثیر مستقیم ندارد. بهره وری کارکنان دانشی بر نوآوری دانشی تأثیر دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت دانش، کارکنان دانشی، بهره وری کارکنان دانشی، نوآوری، نوآوری دانشی