

رابطه پدیده سینرژیک در کار تیمی با رضایت شغلی (مورد مطالعه: اداره کل فرهنگ و ارشاد

اسلامی فارس)

امیرحسین پاسالارزاده^۱، فرشته مصطفوی راد^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز، شیراز، ایران (نویسنده مسئول)

۲- استادیار مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز، شیراز، ایران

چکیده

این پژوهش به منظور بررسی رابطه پدیده سینرژیک در کار تیمی با رضایت شغلی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی فارس انجام پذیرفته است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری ۱۱۷ نفر از مدیران و کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس بودند که طبق فرمول کوکران ۹۰ نفر آنها انتخاب و با روش نمونه گیری تصادفی در تحقیق شرکت داده شدند. بدین منظور برای سنجش هم‌افزایی در کار تیمی و ابعاد آن از پرسشنامه استاندارد لنجیونی و رضایت شغلی از پرسشنامه استاندارد ینک استفاده شده است که روایی و پایایی پرسشنامه‌ها در سطح مطلوب بدست آمد. جهت پاسخ به سوالات و بررسی فرضیات تحقیق با نرم افزار Smart-PLS از روش بررسی معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به روش حداقل مربعات جزئی (PLS) استفاده گردید. نتایج نشان می‌دهد که هم‌افزایی در کار تیمی با رضایت شغلی نیروی انسانی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس رابطه مثبت و معنی‌داری دارد. نتایج نشان می‌دهد که از بین ابعاد کار تیمی تنها دو متغیر (برخورد سازنده و هدفمندی) با رضایت شغلی نیروی انسانی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس رابطه معنی‌داری دارند و ارتباط سایر متغیرها مورد تایید قرار نمی‌گیرد.

واژگان کلیدی: هم‌افزایی در کار تیمی، رضایت شغلی، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس