

بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا و عمل گرای مربیان فوتبال با انسجام و عملکرد تیمی

(مطالعه موردی: بازیکنان فوتبال استان سمنان)

مهدی عجم حسنی^۱، حسین کریمی^۲، مهدی مزجی^۳

۱- کارشناسی ارشد مدیریت تحول/شهرداری شاهرود

۲- کارشناسی ارشد مدیریت نیروی انسانی/شهرداری شاهرود

۳- کارشناسی ارشد مدیریت تحول/شهرداری شاهرود

چکیده

پژوهش حاضر با هدف شناسایی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و عمل گرای مربیان فوتبال با انسجام و عملکرد تیمی بازیکنان فوتبال استان سمنان انجام شد. بر این اساس پژوهش پیش رو از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. کلیه بازیکنان فوتبال در سطح استان سمنان جزء جامعه آماری تحقیق می باشند که تعداد آنها بر اساس اطلاعات کسب شده، تا سال ۱۳۹۴ برابر ۲۸۵ نفر می باشد و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۶۵ نفر تعیین شد و در نهایت پرسشنامه ها به صورت تصادفی طبقه ای بین اعضای نمونه توزیع گردید. ابزار پژوهش شامل سه پرسشنامه استاندارد رهبری چند عاملی باس و آولیو (۱۹۹۵)، محیط گروهی در ورزش (انسجام گروهی در تیم های ورزشی GEQ) کارون، ویدمیر و براولی (۱۹۸۵) و عملکرد تیمی از مایکل وست (۲۰۰۴) می باشد که با توجه به استاندارد بودن ابزار پژوهش دارای اعتبار محتوا بوده و همزمان توسط استاد محترم راهنما و مشاور نیز تأیید شده است و جهت تعیین پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار ضریب آلفا برای پرسشنامه رهبری تحول گرا برابر ۰.۹۳۲، رهبری عملگرا برابر ۰.۹۰۳، انسجام تیمی برابر ۰.۹۴۴ و عملکرد تیمی برابر ۰.۸۹۴ می باشد و با توجه به اینکه این مقادیر بالاتر از ۰.۷ می باشد نشان دهنده پایایی خوب ابزار پژوهش است. داده های پژوهش به دو صورت کتابخانه ای و میدانی جمع آوری شده و توسط بسته آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج کسب شده از این پژوهش نشان دهنده وجود رابطه معنادار بین سبک رهبری تحول گرا و عملکرد مربیان با انسجام و عملکرد تیمی بازیکنان فوتبال در سطح استان سمنان است.

واژگان کلیدی: رهبری تحول گرا، رهبری عملگرا، انسجام تیمی، عملکرد تیمی، تیم فوتبال.