

رابطه بین سرمایه اجتماعی و فساد اداری سازمان

سینا رحمانی^۱ و علی نطاق^۲

۱ دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین ، ایران

۲ دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین ، ایران

چکیده

فساد اداری پدیده ای نامطلوب است که همواره گریبانگیر اکثر جوامع اعم از توسعه یافته و در حال توسعه می باشد و وجود آن با هر درجه و میزانی، آسیب های جبران ناپذیری به جوامع وارد می سازد و سبب عقب ماندگی کشورها می شود و مسیر رشد و توسعه ی جامعه را با موانع جدی مواجه می سازد، بنابراین به این موضوع هم در سطح ملی و هم بین المللی باید اهمیت بیشتری داده شود. در مورد مبارزه با فساد، دو دسته نظریه اساسی توسعه یافته حول اندیشه های بدبینان و خوشبینان متمرکز شده است. دسته اول هر گونه اقدام و ابتکاری را برای پایان فساد اداری، تلاش بی فایده می داند و گروهی دیگر باور دارند که فساد را می توان مانند بیشتر پدیده های موجود در اجتماع از طریق خرد دسته جمعی، ابتکارات نهادی، تغییر تدریجی ساختارهای اقتصادی و فرهنگی و سرمایه اجتماعی و در جریان یک فرآیند کاهش داد. این مقاله ضمن تأکید به دیدگاه دوم، معتقد است که فساد ضمن اینکه ریشه در خود نهادها دارد، از عوامل اجتماعی و محیط اجتماعی تأثیر می پذیرد. از این رو، در این مقاله ارتباط سرمایه اجتماعی و فساد اداری مورد تحلیل و بررسی قرار خواهد گرفت .

واژگان کلیدی: فساد ، فساد اداری ، سرمایه اجتماعی