

بررسی تاثیر سرمایه فکری و ابعاد آن بر تعالی سازمانی کارکنان در آموزش و

پرورش شهرستان اردبیل

سمیه صائب نیا^۱، سیما مجیدی^۲

۱- گروه مدیریت موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی - غیر دولتی نوین، اردبیل، ایران (نویسنده مسئول)

۲- کارشناس ارشد، مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی - غیر دولتی نوین، اردبیل، ایران

چکیده

امروزه دانش و سرمایه فکری برای سازمان ها در ابعاد و جنبه های مختلف به طور چشم گیری مورد توجه قرار گرفته است بدین صورت که هر کسی از آن بهره مند گردد صاحب قدرت است. در این پژوهش قصد بر این است تا تاثیر سرمایه فکری و ابعاد آن از قبیل از سرمایه انسانی، ساختاری، رابطه ای بر تعالی سازمانی کارکنان در آموزش و پرورش مورد بررسی قرار گیرد. پژوهش حاضر از منظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شهرستان اردبیل است. و با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه برابر با ۱۶۵ نفر بدست آمد که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده در بین جامعه آماری توزیع گردید. به منظور اندازه گیری مولفه های سرمایه فکری و تعالی سازمانی کارکنان از پرسشنامه بونتیس و همکاران در سال (۲۰۰۰)، استفاده شد. روایی پرسشنامه به صورت روایی صوری و محتوایی و پایایی پرسشنامه نیز با ضریب آلفای کرونباخ انجام گرفت. برای بررسی آزمون فرضیه ها از روش همبستگی و رگرسیون با بکارگیری از نرم افزار SPSS صورت گرفت. نتایج نشان داد که سرمایه فکری و مؤلفه های آن بر تعالی سازمانی اثر مثبت و معنی داری دارد.

واژگان کلیدی: سرمایه فکری، تعالی سازمانی، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه

ای کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شهرستان اردبیل