

بررسی نقش رهبری قابل اعتماد بر توسعه خلاقیت کارکنان

نرگس حاجی وندی^۱، عباس ثابت*^۲، اردلان فیلی^۳

۱- کارشناسی مهندسی صنایع، گروه صنایع، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

۲- عضو هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران (نویسنده مسئول)

۳- عضو هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش رهبری قابل اعتماد بر توسعه خلاقیت کارکنان انجام گردید. مطالعه حاضر برحسب هدف، کاربردی و براساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش در برگرفته ی ۱۰۰ نفر از کارکنان فرودگاه شهید دستغیب شیراز می باشند، حجم نمونه از طریق جدول مورگان ۸۰ نفر در نظر گرفته شد. شیوه ی نمونه گیری به صورت تصادفی طبقه ای انجام پذیرفت. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد جمع آوری گردید. جهت سنجش روایی، به صورت محتوایی و پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد. برای آزمون فرضیه ها از ماتریس همبستگی و آزمون رگرسیون خطی با استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. نتایج فرضیه ها نشان داد که بین ابعاد رهبری قابل اعتماد با خلاقیت کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. یافته ها نشان داد که به شفافیت ارتباطی بیشترین ارتباط را با خلاقیت کارکنان دارد.

کلمات کلیدی: رهبری، رهبری قابل اعتماد، خلاقیت