

بررسی میزان گرایش مدیران به سبک رهبری بصیرتی در مقایسه با سبک رهبری تعاملی مدیران مقطع متوسطه ناحیه ۲ شهرستان زاهدان

الهام مشهدی ادیمی

کارشناس ارشد علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

چکیده:

تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان گرایش مدیران به سبک رهبری بصیرتی در مقایسه با سبک رهبری تعاملی در بین مدیران مدارس متوسطه آموزش و پرورش ناحیه ۲ شهرستان زاهدان انجام گرفته است. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. در این پژوهش از پرسشنامه‌ی محقق ساخته‌ی سبک‌های رهبری استفاده شده است. روایی آن به وسیله کارشناسان تأیید شده است و پایایی آن توسط ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برای سبک رهبری تعاملی ۰/۸۵، سبک رهبری تحولی ۰/۸۰ و سبک رهبری بصیرتی ۰/۸۵ می باشد برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون، t تک متغیره و t دو متغیره استفاده شده است. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون جهت تعیین ارتباط بین سبک‌های رهبری بصیرتی و تعاملی مدیران نشان می دهد که بین سبک های رهبری تعاملی و بصیرتی رابطه مثبت و مستقیم وجود دارد و هم چنین در بررسی ابعاد سبک های مزکور نتایج به دست آمده نشان دادند که سبک های رهبری بصیرتی و تعاملی در ابعاد و ویژگی های بیش - تری نزدیک به هم می باشند و از میان سبک های مورد بررسی، اکثر مدیران جامعه مورد نظر در ابتدا سبک رهبری بصیرتی بیش ترین گرایش را داشته اند سپس امتیاز آن ها به سبک رهبری تعاملی بوده است.

کلمات کلیدی: سبک رهبری - رهبری تعاملی - رهبری تحولی - رهبری بصیرتی