



بررسی رابطه شایسته سالاری و چابکی سازمانی با توجه به نقش مدیریت استعداد در معلمان ورزش شهر بیرجند

کاظم چراغ بیرجندی^۱، الهام حاجی پور^۲

^۱ - استادیار دانشکده تربیت بدنی، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد واحد بیرجند، بیرجند، ایران

^۲ - دانشجو کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد واحد بیرجند، بیرجند، ایران.
*Email: Habib_a66@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف پژوهش حاضر، تعیین بررسی رابطه شایسته سالاری و چابکی سازمانی با توجه به نقش مدیریت استعداد در معلمان ورزش شهر بیرجند بود.

روش کار: روش تحقیق این پژوهش از نوع از نوع همبستگی با رویکرد مدل‌یابی معادلات ساختاری است. جامعه مورد نظر در پژوهش حاضر شامل کلیه معلمان ورزش شهر بیرجند می‌باشد. بر اساس آمار تعداد معلمان شاغل در سال تحصیلی ۱۳۹۷-۱۳۹۶؛ ۱۲۰ نفر اعلام شد. نمونه پژوهش حاضر بر اساس جدول مورگان ۹۲ نفر می‌باشد. برای انتخاب نمونه از روش نمونه‌گیری در دسترس استفاده شد. ابزار اندازه‌گیری در این پژوهش شامل: پرسشنامه شایسته سالاری مصلحی (۱۳۹۰) پرسشنامه مدیریت استعدادها احمدی و همکاران (۲۰۱۲) و پرسشنامه چابکی سازمانی جرفی (۱۳۹۲) بود.

یافته‌ها: نتایج پژوهش نشان داد بین شایسته سالاری با چابکی سازمانی و مدیریت استعداد معلمان ورزش رابطه معناداری وجود دارد. بین چابکی سازمانی و مدیریت استعداد معلمان ورزش رابطه معناداری وجود دارد. همچنین شایسته سالاری و چابکی سازمانی با توجه به نقش مدیریت استعداد معلمان ورزش تعدیل می‌شود.

نتیجه‌گیری: در سازماندهی نیروها در سازمان‌ها و سمت‌های مختلف به شایسته‌سالاری، چابکی سازمانی و مدیریت استعداد توجه ویژه شود.

کلید واژه‌ها: چابکی سازمانی، شایسته سالاری، مدیریت استعداد