



ارتباط بین فشار شغلی و تحلیل رفتگی در مدیران ادارات تربیت بدنی شمال غرب کشور: بر اساس دیدگاه نظری روانشناختی

اکبر آقازاده*^۱، الهام تقی پور^۲

۱- استادیار، گروه تربیت بدنی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، آذربایجان غربی، ایران (*نویسنده مسئول)

۲- کارشناس ارشد، گروه تربیت بدنی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، آذربایجان غربی، ایران

*Akbar.aghazade@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از انجام تحقیق بررسی تاثیر فشار شغلی بر تحلیل رفتگی مدیران ادارات تربیت بدنی شمال غربی کشور بر اساس آزمون نقش های میانجی گر نیازهای اساسی روانشناختی بود.

روش کار: جامعه آماری پژوهش حاضر شامل ۲۳۴ نفر به عنوان مدیران عالی رتبه ادارات ورزشی شمال غرب کشور (آذربایجان غربی - آذربایجان شرقی - اردبیل - کردستان) به شیوه انتخابی هدفمند انتخاب شده اند که پس از بررسی در جداول مورگان و فرمول کوکران ۱۴۵ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده اند. از پرسشنامه فشار شغلی ادراک شده (پلی تییر ۲۰۰۲) نیازهای اساسی روانشناختی (بارسلمیو ۲۰۱۱) و تحلیل رفتگی (شوافلی ۱۹۹۶) استفاده گردید.

یافته ها: نتایج این تحقیق حاکی از آن است که بین فشار شغلی و نیازهای روان شناختی مدیران تربیت بدنی ارتباط وجود دارد. ارتباط بین نیازهای روانشناختی و تحلیل رفتگی مدیران تایید شد. تاثیر مستقیم متغیر فشار شغلی بر متغیر تحلیل رفتگی و همچنین تاثیر غیر مستقیم متغیر فشار شغلی بر تحلیل رفتگی از طریق متغیر میانجی نیازهای روانشناختی داشت.

نتیجه گیری: بین فشار شغلی و تحلیل رفتگی مدیران تربیت بدنی ارتباط وجود دارد. بنابراین می توان گفت که پژوهش ما در شاخص سازی برای نیازهای روانشناختی فاکتورهای محدودی را در نظر گرفته است. بین فشارهای شغلی به واسطه نیازهای اساسی روان شناختی بر تحلیل رفتگی مدیران تربیت بدنی ارتباط وجود دارد.

کلید واژه ها: فشار شغلی، نیازهای اساسی روانشناختی، تحلیل رفتگی، مدیران