



ارتباط تحلیل رفتگی شغلی با شاخصهای ویژگیهای شغلی و رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی معلمان تربیت بدنی شهر کرج

* عذرا حبیبی گوابری^۱، فاطمه تاجیک^۲، سمیه شیخی یگانه^۳، طاهره احمدی فر^۴، داوود چاقوساز^۵، امیر ابرقوئی^۶

۱- کارشناسی ارشد تربیت بدنی، گروه تربیت بدنی دانشکده سما واحد کرج، البرز، ایران *

۲- کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دبیر آموزش و پرورش منطقه جوادآباد ورامین، تهران، ایران

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دبیر آموزش و پرورش، تهران، ایران

۴- کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دبیر آموزش و پرورش منطقه ۲ اهواز، خوزستان، ایران

۵- دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی

۶- کارشناسی ارشد مهندسی معدن، کارمند دانشکده سما واحد ورامین، تهران، ایران

* Email: a^v.saeedian@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه هدف: هدف این تحقیق بررسی رابطه تحلیل رفتگی شغلی با ویژگیهای شغلی و رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی معلمان تربیت بدنی شهر کرج بود.

روش کار: این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق را کل معلمان تربیت بدنی شهر کرج که ۵۴۰ نفر بودند، تشکیل دادند. از بین آنها تعداد ۲۴۰ نفر به طور تصادفی انتخاب و از این تعداد ۲۰۰ نفر به پرسشنامه ها پاسخ دادند. برای گردآوری داده های تحقیق از پرسشنامه پهای فرسودگی شغلی مسلسل، رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی مقیمی (۱۳۹۰) و ویژگیهای شغلی الهام خشنود (۱۳۹۰) استفاده شد. برای بررسی روابط بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و برای هدف پیش بینی از رگرسیون چند متغیره (روش گام به گام) استفاده شد.

یافته ها: مهمترین یافته های این تحقیق، بین دیدگاه کارکنان مرد و زن در خصوص ویژگیهای شغلی، فرسودگی شغلی و رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی تفاوت وجود دارد و متغیرهای ویژگیهای شغلی و فرسودگی شغلی، رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی کل کارکنان را پیش بینی میکند.

نتیجه گیری: نهایت نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که ارتباط زیادی بین رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی و ویژگیهای شغلی با تحلیل رفتگی شغلی وجود دارد. که با بالا بردن دو متغیر اول از فرسودگی شغلی میتوان کاست.

واژه های کلیدی: تحلیل رفتگی شغلی، ویژگیهای شغلی، رضایت نسبت به پرداختهای سازمانی