

بررسی ارتباط بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر با نقش میانجی گری اخلاق حرفه ای

ایمان کهیش^۱، وحید رفیعی ده بیدی^۲*

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، گروه تربیت بدنی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، مرودشت، ایران.

۲. استادیار، گروه تربیت بدنی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، مرودشت، ایران.

*Email: (Rastegar2518@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: این پژوهش با هدف بررسی ارتباط بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر فوتبال با نقش میانجی گری اخلاق حرفه ای صورت پذیرفت.

روش کار: پژوهش حاضر از نظر استراتژی همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه داوران لیگ برتر فوتبال می باشد، که طبق آخرین اطلاعات فدراسیون فوتبال تعداد ۲۱۷ نفر می باشد. از آنجا که تعداد جامعه آماری محدود می باشد، نمونه آماری برابر جامعه و به صورت کل شمار در نظر گرفته شد. در این پژوهش از ۳ پرسشنامه استفاده شد. پرسش نامه ها بر اساس مقیاس ۵ ارزشی لیکرت تنظیم گردیده و برای تجزیه و تحلیل داده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ انجام می شود.

یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد بین سبک مدیریت مدیران با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر رابطه مستقیم و معنا داری وجود دارد و فرضیه پژوهش تأیید می شود. بین اخلاق حرفه ای با عملکرد شغلی داوران لیگ برتر رابطه مستقیم و معنا داری وجود دارد و فرضیه پژوهش تأیید گردید.

نتیجه گیری: از متغیرهای سبک مدیریت و اخلاق حرفه ای که در بهره وری تاثیر داشته است، به ترتیب متغیر سبک مدیریت و اخلاق حرفه ای بوده است. این دو بعد نقش اساسی در تقویت عملکرد شغلی داوران لیگ برتر داشته است. که حدود ۶۴.۵ درصد واریانس متغیر عملکرد شغلی داوران لیگ برتر مرتبط به این دو متغیر (سبک مدیریت و اخلاق حرفه ای) بوده است.

کلیدواژه ها: سبک مدیریت، عملکرد شغلی، داوران لیگ برتر، اخلاق حرفه ای، فوتبال