



رابطه بین نیمرخ روانشناختی، خودکارآمدی شغلی با صلاحیت اجتماعی در کارکنان

ادارات ورزش و جوانان استان کرمان

سینا فلاحتی مروست^۱، میناحاک زاده^۲

۱. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

۲. استادیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

Email: (S.falahati@yahoo, com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین نیمرخ روانشناختی، خودکارآمدی شغلی با صلاحیت اجتماعی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان طراحی و اجرا گردیده است.

روش کار: نوع تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ استراتژی، همبستگی است و روش میدانی و کتابخانه‌ای انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان به تعداد ۱۳۵ نفر تشکیل دادند. و با توجه به محدود بودن جامعه، نمونه آماری به صورت کل شمار از اعضای جامعه آماری انتخاب شد. به منظور جمع‌آوری اطلاعات لازم در تحقیق حاضر از پرسشنامه نیمرخ روانشناختی نئو (۱۹۸۵)، پرسشنامه خودکارآمدی شغلی شرر (۱۹۸۹) و پرسشنامه صلاحیت اجتماعی نیک رفتار (۱۳۹۰) استفاده شد. روایی و پایایی این پرسشنامه‌ها در حد بالا و قابل قبولی به تایید رسیده بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق حاضر از روش‌های آماری کلوموگراف-اسمیرنف، آزمون پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. محاسبات آماری به وسیله نرم-افزار آماری SPSS نسخه ۲۲ انجام گردید.

یافته‌ها: نتایج تحقیق حاضر نشان داد که بین خودکارآمدی شغلی و نیمرخ روانشناختی با صلاحیت اجتماعی در کارکنان رابطه معنی-داری وجود دارد. همچنین نیمرخ روانشناختی و خودکارآمدی شغلی می‌توانند صلاحیت اجتماعی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمان را پیش‌بینی کنند.

نتیجه گیری: این نتایج می‌تواند در شناخت ویژگی‌های روانشناختی و اجتماعی کارکنان اثر بخش باشد.

کلید واژه‌ها: خودکارآمدی شغلی، نیمرخ روانشناختی، صلاحیت‌های اجتماعی