



بررسی تأثیر ابعاد یادگیری سازمانی بر چابکی سازمانی در ادارات کل ورزش و جوانان شرق کشور

مریم آذری^۱، علی ثقه الاسلامی^۲، سیده عذرا میر کاظمی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه بیرجند، بیرجند، خراسان جنوبی، ایران (*نویسنده مسئول).

۲- استادیار، گروه علوم ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه بیرجند، بیرجند، خراسان جنوبی، ایران.

۳- دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه بیرجند، بیرجند، خراسان جنوبی، ایران.

*Email: (mm.azari@birjand.ac.ir)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از این پژوهش بررسی تأثیر ابعاد یادگیری سازمانی بر چابکی سازمانی در ادارات کل ورزش و جوانان شرق کشور می‌باشد.

روش کار: روش این تحقیق، تحلیلی- توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری آن را کارکنان ادارات کل ورزش و جوانان شرق کشور در سال ۱۳۹۷ تشکیل می‌دهند که به صورت تمام شمار به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در پژوهش، پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ (۲۰۰۴) و پرسشنامه یادگیری سازمانی نیف و همکاران (۲۰۰۱) بود که روایی آن‌ها توسط تعدادی از اساتید مدیریت تأیید شد و ضریب پایایی آن‌ها با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۴۲ و ۰/۹۴۱ به دست آمد. تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی از طریق نرم افزار SPSS انجام شد.

یافته‌ها: نتایج پژوهش بیانگر این است که یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی در ادارات کل ورزش و جوانان شرق کشور مطلوب است و نتایج مربوط به بررسی همبستگی بین متغیرها نشان داد بین متغیر یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد ($p\text{-value}=0/001$ ، $r=70$)، اما براساس ضرایب رگرسیون متغیرها، همه مولفه‌های یادگیری سازمانی با چابکی سازمانی مرتبط نمی‌باشند و با توجه به ضریب بتای مولفه‌ها، سه مولفه اشتراک دانش، توسعه شایستگی کارکنان و رهبری مشارکتی بیشترین تأثیر را بر چابکی سازمانی در جامعه هدف دارند.

نتیجه‌گیری: بر اساس نتایج به دست آمده از تحقیق، پیشنهاد می‌شود مسئولان ادارات کل ورزش و جوانان استان‌های مورد تحقیق همواره بر عامل یادگیری سازمانی تأکید داشته باشند و با ارتقاء سطح دانش و مهارت کارکنان و مشارکت بیشتر آن‌ها در تصمیم‌گیری‌ها در جهت بهبود قابلیت تغییر و انعطاف‌پذیری و چابک سازی بیشتر ادارات تلاش نمایند.

کلیدواژه‌ها: چابکی سازمانی، یادگیری سازمانی، ادارات کل ورزش و جوانان شرق کشور