



ارتباط بین شیوه‌های مدیریت استعداد و شناسایی استعداد سازمانی

سعیده ذبیحی^{*}، معصومه پرمون ایوان استخری^۲

۱. کارشناس ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران. (*نویسنده مسئول).

۲. کارشناس ارشد، گروه روانشناسی عمومی، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد شیراز، شیراز، ایران.

*Email: (saeede.zabihi@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از تحقیق حاضر، ارتباط بین شیوه‌های مدیریت استعداد و شناسایی استعداد سازمانی در مجموع کل مدیران و کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان فارس می‌باشد.

روش کار: برای عملیاتی کردن این تحقیق، تعداد ۱۰۷ پرسشنامه در بین کارکنان و ۵۷ پرسشنامه در بین مدیران اداره کل تربیت بدنی استان فارس پخش شد که از این تعداد، ۸۰ برگ پرسشنامه از کارکنان و ۵۰ برگ پرسشنامه از مدیران به محقق بازگردانده شد که مورد تحلیل واقع گشتند. برای جمع‌آوری اطلاعات، از پرسشنامه‌ی عناصر مدیریت استعداد سیبوسیو (۲۰۰۷) استفاده شده تا ادراکات کارکنان و مدیران را مرتبط با عناصر مدیریت استعداد اندازه‌گیری کند. این پرسشنامه در آغاز به وسیله سیبوسیو و تونگا (۲۰۰۷)، در آفریقای جنوبی ساخته و توسعه داده شده است. میزان پایایی این پرسشنامه در مطالعه‌ی سیبوسیو با استفاده از آلفای کرونباخ $\alpha = 0/88$ به دست آمد برای تعیین تفاوت بین ادراکات کارکنان و مدیران، از آزمون تجزیه تحلیل واریانس چند متغیری (MANOVA) استفاده گردید. از آلفای کرونباخ جهت بررسی پایایی ابزارها استفاده شد. سطح احتمال برای معنی‌داری فرضیه‌ها برابر با ۰/۰۵ در نظر گرفته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌های به دست آمده از پژوهش، از نرم‌افزار SPSS-۱۶ استفاده شد.

یافته‌ها: نتایج تحقیق نشان داد که بین شیوه‌های مدیریت استعداد و شناسایی استعداد سازمانی از دیدگاه مدیران و کارکنان ارتباط وجود دارد ($r^2 = 0/55$ و $p < 0/01$)؛ که با تحقیق ساهل (۱۹۸۷) و باتنگار (۲۰۰۷) سانکلن و رنت مسترلند (۲۰۰۹) همخوانی دارد. معنی‌دار بودن ارتباط بین شیوه‌های مدیریت استعداد و شناسایی استعداد سازمانی، یافته مثبتی برای مدیریت و سایر برنامه ریزان سازمان می‌باشد.

نتیجه‌گیری: می‌توان نتیجه گرفت که شیوه‌های مدیریت استعداد انجام کل استراتژی‌ها یا سیستم‌های طراحی شده در افزایش بهره‌وری محل کار به وسیله فرایندهای پیشرفتی در جذب، استخدام، حفظ و استفاده از افراد با استعدادها و ویژگی‌های لازم در مواجهه با نیازهای حال و آینده می‌باشد.

کلیدواژه‌ها: ادراکات، استعداد، شناسایی استعداد، مدیریت استعداد، عناصر مدیریت استعداد