



بررسی وضعیت جو سازمانی در دبیران تربیت بدنی استان خراسان جنوبی

علی محمدی گیو^۱، ایمان صفایی^۲*

۱. کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران.

۲. استادیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران. (*نویسنده مسئول).

*Email: (armaghan_star77@yahoo.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی وضعیت جو سازمانی در بین دبیران تربیت بدنی استان خراسان جنوبی بود که تعداد اعضای نمونه در این پژوهش با توجه به حجم جامعه ۲۰۰ نفر برآورد گردید.

روش کار: برای انتخاب نمونه از روش نمونه‌گیری خوشه‌ای تصادفی استفاده شد. برای سنجش جو سازمانی از پرسشنامه استاندارد جو سازمانی هالپین و گرافت (۱۹۶۳) که روایی آن توسط گروهی از خبرگان و تحلیلی عاملی تاییدی و اعتبار آن توسط آلفای کرونباخ (۰/۸۸) مورد تایید قرار گرفت.

یافته‌ها: یافته‌های پژوهش حاضر نشان داد که ۱۱۷ نفر (۵۸/۵ درصد) از افراد نمونه مرد و ۸۳ نفر (۴۱/۵ درصد) از آنان زن بوده است. ۶۲ تعداد ۶ نفر (۳ درصد) دارای سن کمتر از ۳۰ سال، ۹۱ نفر (۴۵/۵ درصد) دارای سن بین ۳۰ تا ۴۰ سال و ۱۰۳ نفر (۵۱/۵ درصد) دارای سن بیشتر از ۴۰ سال معرفی شده‌اند. همچنین می‌توان گفت ۱۳۳ نفر (۶۶/۵ درصد) دارای تحصیلات لیسانس و ۶۷ نفر (۳۳/۵ درصد) دارای تحصیلات فوق لیسانس و بالاتر هستند. همچنین یافته‌ها نشان داد که وضعیت جو سازمانی در هر دو گروه دبیران مرد و زن مطلوب بود. به گونه‌ای میانگین وضعیت جو سازمانی در دبیران زن به طور معنی‌دار از میانگین جو سازمانی دبیران مرد بیشتر بود.

نتیجه‌گیری: با توجه به نتایج بدست آمده می‌توان اینگونه ادعان کرد. جو برخی سازمانها پویا و کاری است و برخی دیگر سهل گیر و برخی کاملاً انسانی و برخی دیگر سخت و سرد. در جو باز و مطلوب، کارکنان از رضایت شغلی قابل توجهی برخوردارند و انگیزه کافی برای غلبه بر مشکلات دارند. آنها دارای نیروی محرکه لازم برای ترتیب دادن کارها و حفظ تحرک سازمان هستند. به علاوه کارکنان به همکاری با سازمان خود افتخار می‌کنند. کارکنان به خوبی با یکدیگر همکاری می‌کنند و امور سازمان را تمام و کمال انجام می‌دهند. جو سازمانی مربوط به تعیین ویژگی‌های قابل اندازه‌گیری محیط کار است که بطور مستقیم یا غیرمستقیم توسط کسانی که در این محیط کار می‌کنند درک شده است و فرض می‌شود که روی انگیزش و رفتارشان تاثیر می‌گذارد. همچنین به عنوان منبعی موثر و بانفوذ جهت شکل دهی رفتار عمل می‌کند.

کلیدواژه‌ها: جو سازمانی، دبیران تربیت بدنی، استان خراسان جنوبی.