

بررسی رابطه بین تاب آوری و رضایتمندی شغلی در میان کارمندان نهادهای حمایتی استان هرمزگان

دکتر کوروش محمدی *

آمنه خدمتیان **

چکیده:

تاب آوری نوعی فرایند مواجه شدن با شرایط پرخطر است که می تواند به انسان کمک کند تا خود را در این وضعیت دشوار حفظ نماید، این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین تاب آوری و رضایت مندی شغلی بین کارمندان نهادهای حمایتی استان هرمزگان (کمپته امداد امام خمینی (ره)، بهزیستی،) انجام قرار گرفته است که شهرستان های (بندرعباس، میناب، قشم، رودان، جاسک) به عنوان نمونه انتخاب شده اند . حجم نمونه مورد مطالعه 276 نفر در نظر گرفته شده است، و این انتخاب تصادفی صورت گرفته و آنها به دو پرسشنامه تاب آوری کانر و دیویدسون و رضایت مندی شغلی هرزبرگ پاسخ گفتند که بعد از جمع آوری پرسشنامه ها، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته های تحقیق حاضر نشان داد، بین تاب آوری با رضایتمندی شغلی ارتباط معناداری وجود دارد این به آن معناست که رضایت مندی شغلی و تاب آوری دارای ارتباط متقابل می باشند و می توان با اجرای مداخله های مناسب بر هر یک، خواه تاب آوری و یا رضایت مندی شغلی، سطح متغیر دیگر را ارتقا بخشید و از این ارتباط برای توانمندسازی روان شناختی کارمندان استفاده نمود.

واژگان کلیدی: تاب آوری ، رضایت مندی شغلی، نهادهای حمایتی

نویسنده مسئول، کوروش محمدی، عضو هیات علمی دانشگاه هرمزگان، آدرس: بندرعباس - کیلومتر 9 جاده میناب - دانشکده علوم *

moammadi.km@gmail.com - گروه روان شناسی، تلفن: 09177637543، ایمیل:

Tamene_khedmatian@yahoo.com - آمنه خدمتیان. دانشجوی دکتری روان شناسی تربیتی تلفن 09179378113 ایمیل: **