

بررسی رابطه عدالت سازمانی با رضایت شغلی مدیران مدارس شهرستان میناب سال تحصیلی ۹۸-۹۷

حسین زاپیری پورنیا^۱، سمیه ذاکر حسینی بندرکی^۲، عذرا عقاد^۳، صغری رنجبری مازغی^۴

کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

اداره آموزش و پرورش شهرستان میناب، آموزشگاه شهید میرزا شیرازی زهوکی

hosseinzayeri11@gmail.com

۲- کارشناسی، مطالعات اجتماعی، دانشگاه فرهنگیان بندرعباس

اداره آموزش و پرورش شهرستان میناب، آموزشگاه عطار بندزرک

۳- کارشناسی، آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان شهید بهشتی واحد بندرعباس

اداره آموزش و پرورش شهرستان میناب، آموزشگاه شهید میرزا شیرازی زهوکی

۴- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جاسک

اداره آموزش و پرورش شهرستان میناب، آموزشگاه حضرت فضا زهوکی

چکیده

در جهان امروز، بقای سازمان‌ها و پیشرفت و توسعه کشورها به عوامل متعددی بستگی دارد که خود آن عوامل نیز پیوسته تغییر می‌یابند. هر سازمانی در صدد افزایش کارایی و اثر بخشی است. نیروی انسانی ستون نگهدارنده سازمان محسوب می‌شود. سازمان‌ها به کارکنان اثربخش و کارآمد نیاز دارند تا بتوانند اهداف خود را محقق کنند. به‌طور کلی، کارایی و اثربخشی سازمان‌ها به کارایی و اثربخشی نیروی انسانی آنها بستگی دارد. یکی از عوامل بسیار مهم انگیزشی کارکنان سازمان، درک عدالت در آن سازمان است که عامل اساسی و کلیدی اثربخشی سازمان می‌باشد. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه عدالت سازمانی با رضایت شغلی در میان مدیران مدارس شهرستان میناب بود. روش پژوهش حاضر، از نوع توصیفی - همبستگی، و جامعه آماری پژوهش تمامی کارکنان ترمینال بندر پارس به تعداد ۱۶۳ نفر می‌باشد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه‌های استاندارد عدالت سازمانی (نیهوف و مورمن) و رضایت شغلی (مینه سوتا) بود که روایی و پایایی هر دو پرسشنامه بررسی و تایید شد. در این پژوهش، برای بررسی روایی پرسشنامه‌ها از روش اعتبار محتوا استفاده شد و جهت پایایی پرسشنامه‌ها، مقادیر آلفای کرونباخ برای عدالت سازمانی و رضایت شغلی به ترتیب ۰/۸۴۶ و ۰/۷۹۶ به دست آمد. برای تحلیل داده‌ها از روش‌های آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون و نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین دو متغیر عدالت سازمانی و رضایت شغلی رابطه معنادار وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل چنگانه رگرسیون نشان داد عدالت مراوده‌ای، رضایت شغلی را پیش‌بینی می‌کند. هدف این پژوهش بررسی رابطه عدالت سازمانی و تعهد شغلی با رضایت شغلی می‌باشد.

واژگان کلیدی: عدالت سازمانی، تعهد شغلی، رضایت شغلی

مقدمه