

تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی

حمید حسین زاده نیکویی^۱، علی اصغر شیخی^۲.

۱- کارشناس مسئول سازماندهی و ساختار سازمانی، شرکت توزیع نیروی برق استان قم

۲- کارشناس مسئول مدیریت مصرف، شرکت توزیع نیروی برق استان قم

چکیده

برای سنجش توانمندسازی روانشناختی، نیاز به پرسشنامه می باشد. یکی از پرسشنامه هایی که بدین منظور مورد استفاده قرار می گیرد پرسشنامه اسپریتزر (۱۹۹۵) است که ۴ مولفه و ۱۲ سوال دارد. هدف از انجام این تحقیق، اعتبارسنجی این پرسشنامه در داخل کشور می باشد. برای بررسی اعتبار پرسشنامه، تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی انجام می گردد. از طریق روش نمونه گیری دردسترس، پرسشنامه بین کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان قم توزیع گردید. نتایج نشان داد پایایی و روایی به دست آمده برای پرسشنامه رضایتبخش می باشد. بنابراین براساس نتایج این تحقیق، پرسشنامه ساخته شده برای اندازه گیری توانمندسازی روانشناختی مناسب است.

کلمات کلیدی: توانمندسازی روانشناختی، تحلیل عاملی اکتشافی، تحلیل عاملی تاییدی، روایی، پایایی

۱. مقدمه

زمانی که پژوهشگر به اندازه گیری می پردازد، مفهوم، ایده یا سازه ای را انتخاب کرده و سنجه ای (فن، فرآیند، رویه یا مانند آن) را به کار می گیرد که توسط آن می تواند ایده های خود را به طور تجربی مشاهده کند. پژوهشگرهای کمی پژوهش خود را با یک ایده انتزاعی شروع می کنند. سپس، برای اندازه گیری رویه ای را انتخاب کرده و پژوهش را با داده های تجربی که توضیح ایده ها هستند، پایان می دهند [۱]. ابزار سنجش و اندازه گیری، وسایلی هستند که محقق به کمک آنها می تواند اطلاعات مورد نیاز را برای تجزیه و تحلیل و بررسی پدیده مورد مطالعه و نهایتاً کشف حقیقت، گردآوری نماید. این ابزارها نقش ظرف هایی را بازی می کنند که مظلوف متناسب با خود را می توانند جای دهند؛ بنابراین باید به گونه ای طراحی و سازمان داده شوند که بتوانند مظلوف مورد نظر را که همان اطلاعات مربوط به اندازه گیری و سنجش متغیرهای مورد مطالعه است، به نحو مطلوب جمع آوری نمایند. ابزارهایی که محققان علوم انسانی برای گردآوری اطلاعات تاکنون توانسته اند ابداع نمایند عبارت است از: پرسشنامه، کارت مصاحبه، کارت مشاهده، آزمون، فیش، فرم ها و نظایر آنها. این ابزارها متناسب با نوع تحقیق و روش کار آن برگزیده و طراحی می شود [۲].

^۱ Corresponding author: کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی)

Email: h.h.nikouie@gmail.com