



تأثیر شایسته سالاری در گزینش منابع انسانی بر موفقیت سازمان

دکتر محمدمهدی اشرفیان رهقی^۱، احسان سرمستی (نویسنده مسئول)^۲

دانشگاه علمی کاربردی طراحی و تولید مبلمان و دکوراسیون، M.ashrafian61@yahoo.com

ehsansarmadi6@gmail.com^۲

چکیده - از جمله وظایف مهم کارگزاران بلند پایه، مسئولیت تقسیم پست ها بر اساس لیاقت شایستگی است. از این رو بر آنان واجب است در اداره ی جامعه اسلامی دور از هرگونه سلیق شخصی و قومی، با پرهیز از هر نوع حزب گرایی و بدون احساس وامداری به این و آن، کارگزارانی متعهد، متخصص و با سابقه ای درخشان به کار گمارند و از به کار گیری افرادی نالایق بپرهیزند، و از آن بترسند. در این راستا، با استفاده از چارچوب اطلاعاتی از اصول شایستگی و ابعاد آن موفقیت سازمانی تبیین می گردد. سلامت اداری در سازمان های دولتی منجر به تصمیم سازی و تصمیم گیری های درست و اجرای مناسب سیاست ها می شود و ارائه کارآمد و اثر بخش خدمات عمومی رابه دنبال دارد. روش شناسی در مقاله حاضر نظریه پردازی با توجه به مراجع دست اول کتب مدیریتی و سایت های اینترنت بوده است.

کلید واژه- شایسته سالاری، موفقیت سازمانی، منابع انسانی، گزینش، سلامت اداری

مقدمه

ساده تر شایستگی ترکیبی از هوش خدادادی همراه با کار و تلاش فراوان است. بر همین اساس می توان گفت که موقعیت هر شهروندی در جامعه حاکی از لیاقت ذاتی او می باشد. دولت ها نیز همین وضعیت را دارند یعنی اکثریت آنها بر اساس شایستگی که دارند حاکمیت جامعه را بر عهده می گیرند و تبار نسب آنها در این میان نقش اصلی را بازی نمی کند. برخی ها معتقداند که سیستم ارتش های جهان شاید بهترین مثال برای سازمان های شایسته سالار باشد زیرا در نظم و نظام ارتشی هر فرد تنها بر اساس شایستگی که از خود نشان می دهد به درجه بالاتر ارتقا پیدا می کند. (مبانی و اساس شایسته سالاری و مدنیت در جامعه مشترک است و سه ویژگی معرفت جوی، عبودیت و محبت به عنوان مشترکات زیر بنایی برای سامان دهی نظام شایسته سالاری و از ویژگی های شایسته سالاری در سطح ملی و برخورداری از ذهنیت راهبردی و دوری گزیدن از مقطعی و جزیره ای اندیشیدن و جاری ساختن فضای فکری در سطوح تصمیم سازی و تصمیم گیری دولت می باشد.) (مرتضی مرعشی ماهنامه تدبیر شماره ۸۲ خرداد ۱۳۷۷)

منابع انسانی ارزشمندترین منابع سازمان ها محسوب می شوند که با تلاش همگانی و ایجاد هماهنگی میان آنها و بکارگیری صحیح از آنان و دیگر اجزای سازمان می توان اهداف سازمانی را تحقق بخشید. این منابع دارای دارای توانایی ها و قابلیت های بالقوه ای هستند که در محیط سازمانی به فعل تبدیل می شوند و دستیابی به این مهم نیازمند درک و شناخت کامل انسان ها و فراهم کردن شرایط مناسب برای کار و تلاش است. یکی از مواردی که در این زمینه قابل بررسی است قرار دادن افراد در جایگاه های مناسب با توانایی و تجرب آنها است. که این فرایند در قالب نظام شایسته سالاری بررسی گردیده است. که در این نوشتار سعی بر این است که ارائه تعاریف و مفهوم شایسته سالاری از دیدگاه صاحب نظران و تاثیر آن بر گزینش منابع انسانی بر موفقیت سازمان بپردازد.

شایسته سالاری

بر اساس یک تعریف رایج و پذیرفته شده، شایسته سالاری عبارت است از یک نظام حکومتی مبتنی بر شایستگی ذاتی حاکمان و نه بر اساس ثروت یا موقعیت اجتماعی آنان به عبارت