



نقش سبک رهبری خدمتگزار در توسعه جو اخلاقی سازمانهای ورزش دولتی (بصورت

نمونه مناطق عملیاتی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب)

امیر ندری لاکستانی^۱، اخلاص اخلاصی^۲، متین رضوی^۳

۱. استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایذه (*نویسنده مسئول)

۲- دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

۳- دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جهرم

*Email: (ekhlasi.ekhlasi@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: سخنرانی

چکیده

هدف: مطالعه حاضر باهدف بررسی نقش سبک رهبری خدمتگزار در توسعه جو اخلاقی سازمانهای ورزش دولتی (بصورت نمونه مناطق عملیاتی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب) انجام گرفته است. روش تحقیق: پژوهش حاضر از نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارمندان، کارشناسان و مربیان شاغل در مناطق عملیاتی امور ورزش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب که در سال ۹۷ در برنامه های ورزشی مشارکت داشته اند، تشکیل داد. تعداد ۶۰ نفر بصورت کل شمار بعنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه سبک رهبری خدمتگزار پترسون و همکاران (۲۰۰۵) شامل چهار مولفه خدمت رسانی، مهرورزی، قابلیت اعتماد و فروتنی، و پرسشنامه جو اخلاقی ویکتور و کولن (۲۰۰۴) بود. روایی پرسشنامه ها به تائید ۸ نفر از اساتید مدیریت ورزشی رسیده و ثبات درونی و ثبات زمانی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تائید رسید. برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی از آزمون K-S و آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. تمامی عملیات آماری با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ انجام شد. **یافته ها:** نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که بین رهبری خدمتگزار و جو اخلاقی سازمان ورزش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد ($p=0/001$) همچنین ارتباط بین مولفه های رهبری خدمتگزار با جو اخلاقی معنی دار بود بدین صورت که برای قابلیت اطمینان ($r=0/302$ و $p=0/001$)، مهرورزی ($r=0/225$ و $p=0/008$)، تواضع و فروتنی ($r=0/272$ و $p=0/001$)، خدمت رسانی ($r=0/360$ و $p=0/000$) ارتباط مثبت و معنی داری مشاهده شد. همچنین نتایج ضریب همبستگی چندگانه برای مولفه های رهبری خدمتگزار با جو اخلاقی کارکنان ورزش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، $R=0/386$ و ضریب تعیین $R^2=0/147$ می باشد که در سطح $P=0/001$ معنی دار است. نتایج ضریب معیاری (Beta) نیز نشان می دهد که مهم ترین عوامل پیش بینی کننده جو اخلاقی کارکنان به ترتیب خدمت رسانی (۰/۲۴۵) و قابلیت اعتماد (۰/۱۸۴) هستند. **نتیجه گیری:** بنابراین می توان گفت رهبری خدمتگزار در نتیجه ی نتایج مثبت بی شمار و مهم تر از همه، تمرکز منحصر به فرد بر خدمات دیگر محور منجر به بهبود جو اخلاقی در سازمان های ورزش می شود.

کلمات کلیدی: رهبری خدمتگزار، جو اخلاقی، سازمان ورزش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

09169630749