



تحلیل محتوای کیفی تئوری های سازمان از منظر الگوی پارسونز و ضرورت آن در مطالعه سازمان های ورزشی

مریم بشارتی مقدم^۱، مینا ملایی^۲، رحیم رضائی نژاد^۳

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران. (*نویسنده مسئول).

۲. استادیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران.

۳. استاد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران.

*Email: (besharatimoghadammmaryam66@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: سخنرانی

چکیده

زمینه و هدف: هدف از این مقاله، تحلیل محتوای تئوری های سازمان، جهت تبیین جامعیت الگوی پارسونز در مطالعه سازمان ها به ویژه سازمان های ورزشی است.

روش کار: برای دستیابی به هدف پژوهش، محتوای تئوری های سازمان از دید نظریه پردازان برجسته هر تئوری از آغاز تاکنون، محتوای الگوی پارسونز و در نهایت چگونگی تطبیق این دو، در ماتریسی تبیین گردید.

یافته ها: یافته ها نشان داد، باتوجه به این که تمام تئوری های بیان شده درباره سازمان در مسیر تکاملی برای مطالعه سازمان ها قرار دارند و از آن جایی که نگرش یک بعدی (استفاده از یک کارکرد بدون در نظر گرفتن جامعیت الگو) منتج به حصول اطلاعات کامل (شامل جنبه های محیطی، انسانی و ارزشی، عملکردی، اثربخشی و تمرکز در قدرت و کنترل) از سازمان ها نخواهد بود، براین اساس هر سازمانی از جمله سازمان های ورزشی از نظر مطالعه ی سازمانی نیازمند به کارگیری هر چهار کارکرد این الگو می باشد.

نتیجه گیری: الگوی جامع پارسونز دربردارنده مفاهیم موجود در روند تکامل تئوری های سازمان است، پیشنهاد اصلی این پژوهش به تحلیلگران سازمان های ورزشی، استفاده از این الگو بوده که وضعیت هر چهار مفهوم را هم زمان مورد بررسی قرار دهند تا مطالعه سازمان ها همه جانبه و کامل شود و در نهایت رشد و بالندگی به سوی کمال و تعالی در سازمان های ورزشی امکان پذیر گردد.

کلیدواژه ها: تئوری سازمان، الگوی چهار کارکردی پارسونز (1951)، سازمان ها، مطالعه سازمان های ورزشی، تحلیل محتوای کیفی