

مدیریت کسب و کار



۹۷۱۸۰-۸۱۲۰۱

دانشگاه تهران - تیر ۱۳۹۸

اثر سبک رهبری تحول آفرین بر سلامت سازمانی با توجه به نقش میانجی ویژگی های شغلی و جو سازمانی (مورد مطالعه: شرکت بیمه پارسیان)

شمس اله بهمنی^۱، اکبر بهمنی^۲

۱- مربی آموزشی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

۲- استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی اثر سبک رهبری تحول گرا بر سلامت سازمانی با توجه به نقش متغیرهای ویژگی های شغلی و جو سازمانی در شرکت بیمه پارسیان می باشد. تحقیق حاضر بر اساس هدف یک تحقیق کاربردی و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق توصیفی-پیمایشی از نوع علی است. جامعه آماری تحقیق حاضر ۱۳۳ نفر از کارکنان و مدیران یازده شعبه شرکت بیمه پارسیان سه در استان شمالی کشور گیلان، مازندران و گلستان می باشد که به منظور سنجش متغیرهای تحقیق از نظرات ۱۲۵ نفر از آنها استفاده شد. روش جمع آوری داده ها در این تحقیق میدانی توسط ابزار پرسشنامه است. به منظور تحلیل داده های بدست آمده از روش مدل یابی معادلات ساختاری مبتنی بر آزمون حداقل مربعات جزئی در نرم افزار SmartPLS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان دادند که سبک رهبری تحول گرا هم بطور مستقیم و هم بطور غیرمستقیم (از طریق متغیرهای ویژگی های شغلی و جو سازمانی) بر سلامت سازمانی موثر است. سایر یافته های تحقیق نیز نشان دادند که ویژگی های شغل بر جو سازمانی موثر بوده و این جو نیز به نوبه خود بر سلامت سازمانی تاثیر گذار خواهد بود.

کلمات کلیدی: سلامت سازمانی، رهبری تحول گرا، جو سازمانی، ویژگی های شغلی، بیمه پارسیان