

مدیریت کسب و کار

بررسی تأثیر استعداد تجاری بر سطح توانایی مدیران شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری

محمدحسین عطایی قهفرخی^۱، غلامعلی مسرور^{۲*}

۱- دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

۲- *دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

خلاصه

هدف این پژوهش ارزیابی استعداد و توانایی تجاری مدیران در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری می باشد و به دنبال پاسخ به این سوالات می باشد که آیا سطوح استعداد و توانایی تجاری مدیران این شرکت در وضعیت مطلوبی قراردارند؟ و آیا این دو متغیر ارتباط معناداری با هم دارند؟ در این پژوهش انواع استعدادهای ممکن برای یک فرد یا مدیر را برشمرده، بر این اساس ارتباطی علمی و دقیق بین استعداد مدیر و نوع و روش مدیریت برقرار کرد. برای جمع آوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه و انتقال به نرم افزار SPSS سپس با استفاده از تحلیل آزمون t و تحلیل رگرسیون این فرضیات آزمون شد و شواهدی مبنی بر رد فرضیات مشاهده نشد. نتایج بدست آمده نشان داد که استعداد تجاری مدیران و توانایی تجاری مدیران در وضعیت مطلوبی قرار دارند. و از طرفی نتایج نشان داد که استعداد تجاری مدیران با توانایی تجاری آنها در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری رابطه معناداری دارد. لذا بطور کاربردی میتوان بیان کرد که از میان کلیه وظایفی که یک مدیر عامل با آن روبهرو است، داشتن استعداد و توانایی بالا، بیشترین بازدهی را ایجاد می کند.

کلمات کلیدی: استعداد تجاری، سطح توانایی مدیران، تحلیل مسیر.

مقدمه

با توجه به مسائل معمول، مسبوق و مستند در زمینه مشکلات تجاری شرکت های تولیدی و توزیع کننده بازار جهانی چون شرکت های نفت و گاز نظیر شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری و نیاز به توسعه محصول و فروش مطلوب در بازار جهانی، راهبردهای چون استعداد و توانایی تجاری مدیران به خوبی مورد بررسی قرار نگرفته است و در این حوزه اطلاعات محدودی از نظر پژوهشی و تجربی ارائه شده است. با در نظر گرفتن اهمیت موضوع، این پژوهش به دنبال پاسخگویی به این سوال است که استعداد تجاری چگونه می تواند بر توانایی تجاری آنها اثرگذار باشد؟ موفقیت در انجام این مسئولیت سنگین، بیش از هر چیز به توانمندی و اثربخشی مدیران مربوط است. اثربخشی مدیران نیز به شایستگی، مهارت، میزان دانش، بینش و توانایی های آنها بستگی دارد. به دلیل اهمیت عوامل مذکور در موفقیت مدیران، برای یافتن و تربیت کسانی که از شایستگی، توانایی و مهارت برخوردار باشند تا به مدیرانی مؤثر و رهبرانی مفید تبدیل گردند، به طور مستمر تلاش می شود [۱].