

رابطه مدیریت راهبردی و یکپارچه سازی منابع انسانی در شعب بانک های دولتی شهرستان قائنات

صدیقه دوستیان^۱، دکتر سعیده خجسته^۲، دکتر طاهره اسلامی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته آموزش بهسازی منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد کرمان، ایران.

۲- استادیار، مشاور و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور، رشته آموزش بهسازی منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد کرمان، ایران.

۳- استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور، رشته آموزش بهسازی منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد کرمان، ایران.

چکیده

پژوهش پیش رو با هدف بررسی رابطه مدیریت راهبردی و یکپارچه سازی منابع انسانی در شعب بانک های دولتی شهرستان قائنات انجام پذیرفته است. روش پژوهش از نظر گردآوری داده ها توصیفی - همبستگی بوده و با هدف کاربردی صورت پذیرفته است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان شعب بانک های دولتی شهرستان قائنات می باشند که تعداد آنها برابر ۳۲۶ نفر است. نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران ۱۷۶ نفر محاسبه شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد بود که برای اندازه گیری یکپارچگی منابع انسانی از پرسشنامه پینتو و همکاران (۲۰۱۵)، برای اندازه گیری مدیریت راهبردی از پرسشنامه چانگ و هانگ (۲۰۰۵) استفاده شد. با توجه به اینکه سوالات پرسشنامه استاندارد بوده و معرف ویژگی هایی است که محقق قصد اندازه گیری آنها را دارد، لذا ابزار سنجش از روایی لازم برخوردار است. پایایی آن نیز با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ سنجیده شده و با توجه به اینکه مقدار آزمون برای همه مؤلفه ها بالاتر از ۰٫۷ بود، مورد تأیید قرار گرفت. داده های گردآوری شده با روش های معادله یابی معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار LISREL مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین مدیریت راهبردی و یکپارچگی منابع انسانی ارتباط معناداری وجود دارد. در نهایت مشخص شد که مؤلفه های یکپارچگی منابع انسانی بر مدیریت راهبردی نقش دارند.

کلمات کلیدی: بانک های دولتی، مدیریت راهبردی، یکپارچگی منابع انسانی.

^۱ Corresponding author: M.Sc. Student, Human Resources Improvement Training, Kerman Branch, Payame Noor University, Iran.

Email: sd.yaas@gmail.com