

تعهد سازمانی، بهره وری ادراکی و کنترل پذیری در پروژه روشنایی ساختمان

محمدحسین کریمی^۱ و مجید خسروی^۲

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد معماری، دانشکده هنر و معماری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران. Mhk.1373@yahoo.com

^۲ کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه امام صادق، تهران، ایران. khosravi60@yahoo.com

چکیده - محیط روشن بر شیوه نگرش کارگران و کارکنان نسبت به محیط و شرایط کار اثر دارد. با این حال تحقیقات درخصوص شیوه ارتباط فرایند نورافشانی با متغیرهای روانی اجتماعی مرتبط با شرایط اداره کم تر است. این مطالعه موردی به بررسی این موضوع می پردازد که تا چه د کارکنانی که در یک اتاق یا واحد مقاوم سازی شده کار می کنند سیستم روشنایی محیط را می توانند کنترل کنند. این هم چنین سطوح بهره وری ادراک شده و تعهد عاطفی سازمانی را برای بررسی همبستگی های بین متغیرها و سطوح رضایت از روشنایی را اندازه گیری می کند. رضایت ازفرایند راه اندازی همبستگی معنیداری با بهره وری ادراک شده، کنترل پذیری، تعهد سازمانی و یا تعداد ساعات کاری پس از مقاوم سازی نداشت. با این حال بهره وری ادراک شده همبستگی مثبتی با کنترل پذیری ادراک شده و تعهد سازمانی عاطفی داشت. هم چنین تعهد سازمانی عاطفی و کنترل پذیری با تعداد ساعات کاری همبستگی داشت. نتایج موبد مطالعات بین رشته ای است که بر اهمیت کنترل پذیری روشنایی در بهبود عملکرد ادراک شده کارکنان اثر دارد. این نتایج پیشنهاداتی کاربردی را در خصوص فرایند راه اندازی ارایه می کند.

کلید واژه- روشنایی، رضایت شغلی، کنترل پذیری، بهره وری، تعهد سازمانی

۱- مقدمه

طرح های مختلف نور پردازی بر عملکرد، سلامتی و سلامت کارکنان دفتر مورد بررسی قرار گرفته است و تغییرات با توجه به عملکرد افراد مرتبط با دیدگاه کاری، تمرین و خستگی باردیپتک و لرسی دریافتند که شرایط پایدار حرارتی، قابلیت استفاده از کنترل های تهویه و نور، پنجره های قابل اجرا و دیدگاه های خارج از ساختمان، کارکنان اداری احساس راحتی و راحتی می کنند. مطالعات دیگری که بعد از نصب یک مجتمع روشنایی انجام شده در یک مرکز پسته و همچنین در یک ساختمان تولیدی بزرگ انجام شد و نشان داد که کارکنان خود را پس از تغییرات ساختاری بیشتر تولید می کنند. بنابراین، یک رویکرد بین رشته ای برای تحقیق بر اثرات محیط های درخشان بر کارکنان اداری و نحوه شکل گیری فرایند روشنایی در این رابطه، به موقع و محتاطانه است. در حقیقت، پس از مرحله ساخت و ساز یا تکمیل، مرحله راه اندازی، قطعاً مهمترین نقش در تأمین عملکرد مناسب ساختمان هاست. راه اندازی مجدد اغلب زمانی است که کنترل های ساختمان را می توان بهینه سازی کرد، و وقتی که می تواند شناسایی و حل و فصل شود یا مسائل جدید

تحقیقات در حوزه روانشناسی زیست محیطی و صنعتی / سازمانی، مهندسی محیط زیست، طراحی داخلی و کسب و کار، ارتباطات بین ترجیحات ساختمان های ساکنان و ادراکات، ویژگی های زیست محیطی در محل کار و تعدادی از نتایج روانشناختی در مراحل مختلف طراحی را بررسی کرده اند. در حالی که مهندسان و طراحان قصد ایجاد ساختمان های با کارایی بالا را دارند که احساس راحتی و رضایت شان را به مسافران نشان می دهند، محققان و پزشکان درک می کنند که محیط درخشان به طور قابل توجهی بر نحوه کارکرد کارکنان و نگرش و رفتار آنها تأثیر می گذاردن در حالی که تحقیقات میدانی در مورد چگونگی ارتباط فرایند راه اندازی روشنایی با متغیرهای روان شناختی، مهندسی و مدیران تاسیسات، معمولاً از کارکنان اداری اطلاعاتی را در مورد چگونگی مصرف انرژی، راحتی، بهره وری و کارایی خود در محیط داخلی، جمع آوری می کنند. روانشناسان محیط زیست نیز علاقه مند به تحقیق در مورد راه هایی هستند که کاربران ساختمان درک و تغییرات در محیط های روشنایی را درک می کنند. به عنوان مثال، اثرات