

ارزیابی سبک رهبری مسئولین سازمان پزشکی قانونی مبتنی بر نظریه های نوین رهبری مورد مطالعه :پزشکی قانونی استان اردبیل

شبیم علیزاده نیاری^۱ و شهرام میرزائی دریانی^۲

^۱ کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران، Alizadehshabnam62@gmail.com

^۲ گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران ، shahram.daryani@yahoo.com

چکیده -سبک رهبری تعیین کننده جو حاکم و فرهنگ سازمانی و راهبردهای حاکم بر سازمان است. به عبارتی سبک رهبری را می توان انعکاسی از دیدگاهها، نگرش ها، صفات و مهارت های مدیران دانست. هدف از تحقیق حاضر ارزیابی سبک رهبری مسئولین سازمان پزشکی قانونی استان اردبیل مبتنی بر نظریه های نوین رهبری میباشد. از لحاظ هدف، تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق توصیفی همبستگی می باشد، در سازمان پزشکی قانونی استان اردبیل جامعه آماری، زیر- دستان سطوح سلسله مراتبی مدیریت بوده است. به عبارتی زیر دستان نقطه نظرات شان را برای نوع وضعیت رهبری مافوق انعکاس داده اند. نمونه آماری ۵۵ نفر کارکنان میباشد. روش گردآوری اطلاعات برای تدوین ادبیات، از نوع کتابخانه ای و ابزار مربوط، فیش برداری بوده است. روش گردآوری داده ها برای پاسخ به سوالات از نوع پیمایشی و ابزار مربوطه پرسش نامه محقق ساخته می باشد. آزمون وروایی از نوع سازه و آزمون پایایی از روش آماری آلفای کرونباخ بوده است. تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از نرم افزار SPSS و با آزمون تی تک نمونه ای انجام گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که به غیر از رهبری موثق سایر سبکهای رهبری خدمتگذار، رهبری تحول آفرین، و رهبری معنوی در وضعیتی بیشتر از حد متوسط یعنی در وضعیت مناسبی قرار دارند. .

واژگان کلیدی :سبک رهبری، رهبری خدمتگذار، رهبری تحول آفرین، رهبری موثق، رهبری معنوی

مقدمه

سبک رهبری

ملل مختلف حضور، کاردانی و قدرت تصمیم رهبانی شجاع و زیرک بوده است که توانسته اند در لحظاتی حساس، ملتها، گروهها و سازمانها را از لبه ی پرتگاه حوادث به سلامت عبور داده و به سر منزل مقصود رسانند. تاثیر رهبری آنچنان قاطع و پراهمیت است که اغلب در ذهن آدمی جایی برای اندیشیدن به سایر عوامل توفیق با شکست باقی نمی گذارد. رهبری به دلیل نقشی که در اثربخشی فردی و گروهی ایفا می کند عنوان بسیار مشهوری در مبحث مدیریت منابع انسانی است و از آنجا که موضوع رهبری، انسانها را طی اعصار گوناگون مفتون خود کرده است، تعاریف فراوانی از آن شده است.

رهبری فرآیندی آنچنان رمزآلود است که از زمانهای دور به یک نسبت مورد توجه افراد عادی، دانشمندان و پژوهشگران قرار گرفته است. لذا درباره هدایت و رهبری در سازمان بسیار سخن گفته اند و شاید به تعداد کسانی که کوشیده اند مدیریت و وظایف آن را تعریف کنند در این مورد تعریف شده و وجود دارد لیکن افراد عادی در جستجوی رهبری بوده اند تا با تمسک به او از جنبه ها و عوامل متفاوت رهبری را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهند تا شاید از این رهگذر بتوانند ویژگی های رهبری مورد نیاز مردمان زمانه خویش را برشمارند. همچنین جوهر بسیاری از اسطوره ها و افسانه های