



تأثیر استرس کاری حسابرسی بر کیفیت حسابرسی

سجاد یارمحمدی^۱ و لیلا صفدریان^۲

^۱ کارشناس ارشد رشته حسابرسی، گروه حسابداری، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

sajad.yarmohammady@gmail.com

^۲ استادیار گروه حسابداری، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران (نویسنده مسئول)

چکیده

مقدمه: به دلیل جدایی مدیریت از مالکیت و هزینه های نمایندگی، حسابرسی صورت های مالی و کیفیت گزارش حسابرسی مورد توجه استفاده کنندگان از صورت های مالی است. از آنجایی که سال مالی تعداد زیادی از شرکت های فعال در بورس اوراق بهادار متمرکز بر پایان سال شمسی بوده، چهار ماهه ابتدایی هر سال اوج ساعات و زمان کاری حسابرسان می باشد که به دلیل اعمال فشار کاری زیاد به ایشان استرس آن ها را نمی توان نادیده گرفت. استرس ناشی از حجم زیاد کار و محدودیت زمان منجر به کاهش کارایی و کیفیت حسابرسی می شود، به عبارتی دیگر فشار زمانی ناشی از مشغله های فراوان حسابرسان مانع از انجام صحیح فرایند حسابرسی شده و کاهش کیفیت حسابرسی را به دنبال دارد.

روش پژوهش: هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر استرس کاری امضاکنندگان گزارش حسابرسی بر کیفیت حسابرسی است. به همین منظور اطلاعات تعداد ۳۳۷ شرکت طی سال های ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۵ جمع آوری و با استفاده از الگوی رگرسیون مبتنی بر داده های ترکیبی مورد بررسی قرار گرفته است. استرس کاری بر اساس مجموع دارایی های شرکت هایی که صورت مالی آن ها توسط یک شریک یا مدیر فنی حسابرسان در یک سال بررسی و امضا شده، محاسبه شده است.

یافته ها: یافته های پژوهش حاکی از اثر منفی استرس کار امضاکنندگان گزارش حسابرسی بر کیفیت حسابرسی بوده است. همچنین یافته ها بیانگر این موضوع بوده که تأثیر منفی و معنادار استرس کاری امضاکنندگان گزارش حسابرسی بر کیفیت حسابرسی عمدتاً در حسابرسی نخستین از یک مشتری مشاهده می شود.

واژه های کلیدی: کیفیت حسابرسی، استرس امضاکنندگان گزارش حسابرسی، حسابرسی نخستین.

مقدمه

از جمله استرس شغلی در همه جا وجود داشته و مربوط به شغل خاصی نیست، ولی خطرات دیگر ممکن است بر حسب کار فرد در یک محیط کاری وجود نداشته باشد (۵). در بسیاری از نظریه ها و تعاریف، استرس بعنوان یک پاسخ فیزیولوژیکی یا روان شناختی ارگانیسم به برخی از تهدیدهای بیرونی در نظر گرفته می شود. تئوری سلیه (۱۹۷۸) بدون شک شناخته شده ترین مثال از این رویکرد است. طبق نظریه سلیه (۱۹۸۷)، استرس یک واکنش غیر اختصاصی ارگانیسم به یک تهدید بیرونی

امروزه افراد بیش از نیمی از اوقات بیداری خود را در محیط های کاری می گذرانند و در نتیجه تحت تأثیر عوامل مختلفی که در محیط کارشان وجود دارد قرار می گیرند. در کلیه محیط های کاری پنج خطر عمده سلامتی افراد را به مخاطره می اندازد؛ این خطرات عبارتند از عوامل زبان آور فیزیکی، شیمیایی، ارگونومیک، بیولوژیکی و روانی، در حقیقت این عوامل سلامتی افراد در محیط کار را به خطر انداخته و می تواند باعث بیماری و ناتوانی در آن ها شود. مهم این است که خطرات روانی محیط کار و