

بررسی نظری رفتار اخلاقی در سازمان

ماندانا صنیعی

استادیار گروه علوم ارتباطات اجتماعی، واحد تهران شرق، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

چکیده

مقاله پیش رو تلاشی است برای ارائه بحثی نظری راجع به دیدگاه‌ها و نظریات پیرامون رفتار اخلاقی کارکنان در سازمان، بدنه و موضوع اصلی تحقیق بر مبنای رویکرد نظری در راستای چند محور اصلی دیدگاه‌های رفتار اخلاقی، مراحل پایبندی به رفتار اخلاقی، ابعاد رفتار اخلاقی از دیدگاه لوزیر، رفتار اخلاقی کارکنان، اهمیت رفتار اخلاقی در سازمان، عوامل موثر بر رفتار اخلاقی در سه سطح خرد، کلان و میانی، تأثیر رفتار اخلاقی در بهبود عملکرد و موفقیت سازمان و همچنین بررسی رفتارهای غیر اخلاقی در سازمان و عواقب آن.

واژگان کلیدی: رفتار اخلاقی، کارکنان، سازمان.