



بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا با آوای سازمانی با نقش میانجی عدالت سازمانی (مورد

مطالعه: اداره آموزش و پرورش شهرستان ایران شهر)

فروغ خسرونی^۱، عبدالناصر نارویی^۲

۱- کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

۲- کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

چکیده

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا با آوای سازمانی با نقش میانجی عدالت سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان سیرجان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال ۱۳۹۸ به ۲۱۱ نفر بالغ گردیده است. به دلیل محدودیت جامعه آماری تمامی اعضای آن به عنوان نمونه انتخاب و به صورت سرشماری مورد مطالعه قرار گرفته است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel انجام گرفته است یافته های تحقیق حاکی از آن است که: بین رهبری تحول گرا با آوای سازمانی با نقش میانجی عدالت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین رهبری تحول گرا با آوای سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین عدالت سازمانی با آوای سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود رهبری تحول گرا و عدالت سازمانی و بهبود آوای سازمانی، پیشنهاد های سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است. **واژگان کلیدی:** رهبری تحول گرا، عدالت سازمانی، آوای سازمانی.