



الگویابی معادلات ساختاری رابطه بین استراتژی منابع انسانی و توانمندسازی کارکنان (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی استان کرمان)

اسما عباسقلی زاده^۱، اسداله علیرضایی^۲

۱- کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

۲- دکتری مدیریت صنعتی، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین استراتژی منابع انسانی و توانمندسازی کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان کرمان صورت گرفته است. این پژوهش از لحاظ ماهیت و روش یک تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از منظر هدف یک تحقیق کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کلیه مدیران سازمان تامین اجتماعی که تعداد کل آنها ۲۰۸ نفر بوده است. به دلیل محدودیت نسبی جامعه آماری، تمامی اعضای آن به عنوان نمونه انتخاب و به صورت سرشماری مورد مطالعه قرار گرفته است. به منظور گردآوری داده ها و سنجش اساسی پژوهش پرسشنامه استراتژی منابع انسانی شامل ۲۷ سؤال استفاده گردیده که روایی و پایایی آن به ترتیب ۰.۷۹ و ۰.۸۶ مورد تایید قرار گرفت همچنین از پرسشنامه توانمندسازی کارکنان شامل ۲۲ سؤال استفاده گردیده که روایی و پایایی آن به ترتیب ۰.۶۹ و ۰.۸۳ مورد تایید قرار گرفت. داده ها با استفاده از نرم افزار LISREL ۸.۸ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نهایی نشان داد که بین استراتژی منابع انسانی و توانمندسازی کارکنان رابطه وجود دارد.

واژگان کلیدی: استراتژی منابع انسانی، توانمندسازی کارکنان، سازمان تامین اجتماعی استان کرمان.