



بررسی رابطه بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری زاهدان) عبدالناصر نارویی^۱، فروغ خسرونی^۲

۱- کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

۲- کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

چکیده

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان در شهرداری زاهدان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال ۱۳۹۶ به ۱۶۹۱ نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰)، نمونه ای به حجم ۳۱۳ نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel انجام گرفته است یافته های تحقیق حاکی از آن است که: بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین جامعه پذیری کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین مسئولیت اجتماعی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین مسئولیت اجتماعی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. **واژگان کلیدی:** جامعه پذیری کارکنان، مسئولیت اجتماعی کارکنان، رفتار شهروندی سازمانی.