



تأثیر رهبری مثبت گرا بر رضایت شغلی کارکنان با نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی: مورد مطالعه کارکنان شعبات پست بانک استان آ-شرقی ژاله مهراد^۱، رستم قره داغی^۲

۱- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی خط مشی گذاری عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه،

۲- استادیار مدیریت دولتی - تصمیم گیری و خطمشی گذاری عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه،

چکیده

در این تحقیق به بررسی رابطه میان رهبری مثبت گرا و رضایت شغلی در کارکنان بست بانک استان آذر شرقی پرداخته شده است. در این چارچوب، بعدهای شوق داشتن به کار، جذب در کار و وقف کار شدن، بر اساس چارچوب "می او تریچ" (۱۹۹۷) و رهبری مثبتگر بر اساس مدل "کامرون" (۲۰۰۶) با ابعاد روابط مثبت، جو مثبت و معناگرایی مثبت انتخاب شدند. همچنین توانمند سازی روانشناختی به عنوان متغیرهای واسطه مورد بررسی قرار گرفته است. روایی پرسشنامه (یا بررسی میزان متغیر مورد نظر) توسط آزمون آلفا کرونباخ و پایایی آن توسط آزمون دو نسبت مورد ارزیابی قرار گرفت و تأیید شد. پس از تأیید نرمال بودن داده ها با آزمون "کولموگروف اسمیرنوف"، روش رگرسیون خطی برای بررسی فرضیات مورد استفاده قرار گرفت و فرضیات پژوهش در حجم نمونه برابر با ۱۳۲ نفر از کارکنان بانک مورد بررسی قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد کلیه فرایندهای رهبری مثبت گرا و رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. در نهایت نتایج نشان داد رهبری مثبت گرا بر رضایت شغلی کارکنان با نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی: مورد مطالعه کارکنان شعبات پست بانک استان آ-شرقی تأثیر دارد. **کلمات کلیدی:** رهبری مثبتگرا، توانمند سازی روانشناختی، رضایت شغلی