

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان کتابخانه های عمومی شهرستان زاهدان

عقیل ناصری پور^۱ مهدی شریعتمداری^{۲*}

۱- دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

۲- استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی*

Email: mahdishariatmadari@yahoo.com1

چکیده:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه میان رضایت شغلی با تعهد سازمانی آنها در اداره کتابخانه های عمومی شهرستان زاهدان است. این تحقیق به روش توصیفی و به شکل میدانی اجرا شده است. جامعه ی آماری کارکنان اداره زاهدان در سال ۱۳۹۸ برابر با تعداد نمونه ی آماری ۴۷ نفر که به روش سرشماری انجام شده است. به منظور گردآوری اطلاعات، از اطلاعات فردی و دو نوع پرسشنامه، پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یو استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه ها توسط محققین بررسی شده و با تاکید بر روش ضریب آلفای کرونباخ، اعتبار هر یک از خرده مقیاس ها پرسشنامه به دست آمده برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی فراوانی تجمعی و ...) و آمار استنباطی (آزمون خی ۲ و ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شده. نتایج نشان داد میان رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد عوامل سازمانی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد عوامل محیطی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد ماهیت کار رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد فردی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کتابدار، کتابخانه های عمومی، شهرستان زاهدان

استادیار گروه مدیریت آموزشی. دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی، *

Email: mahdishariatmadari@yahoo.com