

بررسی ارتباط شایستگی فرهنگی با عملکرد سازمانی در کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان تبریز

داود علیزاده^{۱*}، میر حسن سید عامری^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دبیر تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان تبریز

۲- استاد گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه ارومیه

چکیده: هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شایستگی فرهنگی با عملکرد سازمانی کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان تبریز می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان تبریز می باشد که به دلیل در دسترس بودن، کل جامعه آماری به عنوان نمونه تحقیق در نظر گرفته شد. بعد از ریزش تعداد ۷۰ پاسخنامه درست به دست آمد. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد شایستگی فرهنگی آنگ (۲۰۰۴) و برای اندازه گیری عملکرد کارکنان از پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت با ۴۲ سوال استفاده شده است. برای سنجش پایایی پرسشنامه های شایستگی فرهنگی و عملکرد کارکنان از آزمون آلفای کرونباخ استفاده گردید که ضریب بدست آمده برای پرسشنامه ها به ترتیب ۷۷٪ و ۷۶٪ بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شده است که با اطلاعات حاصل از پرسشنامه به بررسی آمار توصیفی و آمار استنباطی پرداخته شد. همچنین از آزمون های کولموگروف-اسمیرنوف برای یافتن نرمال بودن متغیرها استفاده شد و از ضریب همبستگی اسپیرمن نیز در تحلیل آماری استفاده گردید و همچنین برای تعیین اولویت مولفه های شایستگی فرهنگی از آزمون فریدمن استفاده شد. یافته های پژوهش حاکی از آن بود که بین شایستگی فرهنگی و عملکرد سازمانی در بین کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان تبریز ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین ابعاد شایستگی فرهنگی که شامل بعد شناختی، بعد فراشناختی، بعد رفتاری و بعد انگیزشی با عملکرد سازمانی رابطه معنادار و ترجیحی وجود دارد.

کلمات کلیدی: شایستگی فرهنگی، عملکرد سازمانی، بعد شناختی، بعد رفتاری، بعد انگیزشی

۱. مقدمه

سازمان ها، نهادهای اجتماعی هستند، که مانند سایر نهادها از افرادی تشکیل شده اند که نقش اصلی انسان به عنوان گرداننده این نهاد هاست. به عبارت دیگر سازمان منهای انسان به هیچ وجه توان غلبه و مقابله بر مشکلات و از طرف دیگر تحقق اهداف سازمان را نخواهد داشت. فرهنگ عبارت است از شیوه زندگی هر جامعه و متاثر از عوامل متعدد می باشد که در همه جوامع یکسان و یکنواخت نیست. عملکرد سازمانی و شایستگی فرهنگی موضوعاتی هستند که اجرای موفقیت آمیز

* davoudalioglu@gmail.com