

تحلیلی بر رابطه بین فرهنگ سازمانی و بالندگی سازمانی مدارس

اسماعیل عمر اسماعیل الحیدری^{1*}، یحیی اسعدی²

1- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

2- دانشجوی دکتری برنامه‌ریزی توسعه آموزش عالی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

چکیده

بالندگی سازمانی وسیله‌ای برای پیشرفت سازمان است. توجه بنیادی بالندگی سازمان به جنبه‌های انسانی سازمان است، سازمانی که به صورت یک نظام اجتماعی در نظر گرفته می‌شود. بنابر تعریف بالندگی سازمانی به هرکاری گفته می‌شود که برای بهتر کردن سازمان به کار بسته می‌شود. همچنین فرهنگ سازمانی موضوعی است که در دانش مدیریت و در قلمرو رفتار سازمانی توجه زیادی به آن شده است. به دنبال نظریات و تحقیقات جدید در مدیریت و روانشناسی صنعتی و سازمانی، فرهنگ سازمانی دارای اهمیت روزافزونی شده و یکی از مباحث اصلی و کانونی مدیریت سازمان‌ها را تشکیل داده است. با بررسی گروهی از اندیشمندان علم مدیریت، فرهنگ سازمانی به عنوان یکی از مؤثرترین عوامل پیشرفت و توسعه کشورها شناخته شده است. هدف از انجام پژوهش حاضر، تحلیلی بر رابطه بین فرهنگ سازمانی و بالندگی سازمانی مدارس می‌باشد. پژوهش حاضر مطالعه مروری است که اطلاعات آن از روش کتابخانه‌ای از طریق بررسی تعداد بسیار زیادی مقاله، اینترنت، بهره‌گیری از نظر صاحب‌نظران و اساتید، معلمان باتجربه و کتاب‌های مرتبط در این زمینه جمع‌آوری گردیده است. نتایج تحقیق نشان داد که فرهنگ سازمان بر رفتار اعضای سازمان تاثیرگذار است، لذا با مطالعه فرهنگ، می‌توان به علل اصلی کامیابی و شکست سازمان‌ها پی برد، بطوریکه با شناخت فرهنگ سازمانی و کشف رابطه آن با دیگر متغیرها، می‌توان به سمت بهره‌وری کل سازمان گام برداشت. لذا جهت بالندگی سازمانی، لازم است تا الگوهای موجود، بر اساس شرایط، مقتضیات، ارزش‌ها و باورهای حاکم بر جامعه باز شناسایی و تبیین شده و با شناخت فرهنگ مطلوب، نهایتاً الگوی فرهنگی مناسب پی ریزی شود. در مورد، محققان از تئوری وارنر بورک استفاده نمود که اذعان می‌دارد: می‌توان تغییر فرهنگ را به عنوان نشانه بالندگی سازمان مورد توجه قرار داد. همچنین ولیزربرگ، بالندگی سازمانی را فرآیند تغییر بنیادی در فرهنگ سازمان می‌داند. از این رو و با توجه به ارتباط تنگاتنگی که میان این دو گزینه وجود دارد، فرهنگ سازمانی ارتقاء یافته، به واسطه زیرساخت‌هایی که از طریق مدیریت ذهن کارکنان سازمان و تغییر پیش فرض‌ها و ارزش‌های قراردادی برایش ایجاد شده، می‌تواند منجر به ایجاد بالندگی سازمانی گردد.

کلید واژه‌ها: فرهنگ سازمانی، بالندگی سازمانی، مدارس.

1- مقدمه

سازمان‌های امروزه در محیط کاملاً رقابتی که همراه با تحولات شگفت‌انگیز است باید اداره شوند در چنین شرایطی مدیران فرصت‌چندانی برای کنترل کارکنان در اختیار ندارند باید بیشترین وقت و نیروی خود را صرف شناسایی محیط خارجی و داخلی سازمان بکنند و سایر وظایف روزمره را به عهده کارکنان بگذارند، به کارکنان آزادی عمل بیشتری بدهند و سطح مسؤلیت‌پذیری آنان را بیشتر کنند. کارکنان هم زمانی می‌توانند به خوبی از عهده وظایف و مسؤلیت‌های محوله برآیند که از