

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و توسعه حرفه‌ای معلمان

سمیرا ساعد^{۱*}

۱- کارشناسی آموزش ابتدایی، آموزگار ابتدایی، آموزش و پرورش ناحیه دو سنندج

چکیده

تأثیر فرهنگ سازمانی بر اعضای سازمان به حدی است که می‌توان با بررسی زوایای آن، نسبت به چگونگی رفتار، احساسات، دیدگاه‌ها و نگرش اعضای سازمان پی برد و واکنش احتمالی آنها را در قبال تحولات مورد ارزیابی، پیش‌بینی و هدایت کرد. با اهرم فرهنگ سازمانی، به سادگی می‌توان انجام تغییرات را تسهیل کرد و جهت‌گیری‌های جدید را در سازمان پایدار کرد و به توسعه حرفه‌ای اعضای سازمان کمک کرد. لذا، فرهنگ سازمانی بر چسبی اجتماعی است که از راه ارزش‌های مشترک، تدابیر نمادین و آرمان‌های اجتماعی، اعضای سازمان را به هم می‌پیوندد. با توجه به ماهیت این پژوهش که به دنبال بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و توسعه حرفه‌ای معلمان می‌باشد، از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه مورد مطالعه پژوهش را دانش‌آموزان شهر سنندج تشکیل داد. که ۱۰۰ نفر به شیوه نمونه‌گیری در دسترس انتخاب شدند. در این پژوهش، برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه فرهنگ سازمانی فی و دنیسون (۲۰۰۷)، پرسشنامه توسعه حرفه‌ای معلمان ایوبی (۱۳۹۳)، استفاده شد. و پایایی آن از طریق از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد به ترتیب ۰/۷۸ و ۰/۸۰ بود و روایی آن از طریق نظرخواهی از اساتید و متخصصان تأیید گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون‌های آماری از شاخص‌های آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (کولموگراف اسمیرونوف، ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شد. نتایج نشان داد، میزان ضریب همبستگی پیرسون رابطه بین فرهنگ سازمانی و توسعه حرفه‌ای معلمان ($r=0/694$) مقدار قوی و مثبت و دارای جهت مستقیم می‌باشد، یعنی با افزایش میزان فرهنگ سازمانی، توسعه حرفه‌ای معلمان افزایش می‌یابد و بالعکس.

کلمات کلیدی: فرهنگ سازمانی، توسعه حرفه‌ای، معلمان، مدارس.

۱- مقدمه

امروزه توسعه حرفه‌ای معلمان به مثابه سایر برنامه‌های توسعه حرفه‌ای که طراحی و اجرا می‌شوند، عناصر و شاکله‌ها و مؤلفه‌های متعددی دارند که چیدمان آنها متنوع است. با توجه به اینکه معلمان گروهی از جمعیت کشور ما را تشکیل می‌دهند و بهبود مستمر معلمان هم یکی از وظایف نظام آموزشی کشور ماست ضرورت دارد عواملی که بر توسعه و عملکرد حرفه‌ای معلمان اثرگذار هستند مورد توجه قرار گیرند. از جمله این عوامل می‌توان به فرهنگ سازمانی مدرسه اشاره کرد (علاقه بند، ۱۳۸۸). یکی از سازمان‌های مهم و مؤثر در جهان امروز سازمان آموزش و پرورش است. سازمانی که الگوی تمامی نهادهای رسمی جامعه است و با رشد و توسعه هر جامعه از جهات اخلاقی، سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی پیوندی ناگسستنی دارد. لذا بررسی فرهنگ سازمانی و نقش آن در توسعه حرفه‌ای معلمان باید مورد توجه قرار گیرد. تحقیقات بر اهمیت فرهنگ سازمانی در ایجاد چارچوب آموزشی که در آن خلاقیت و نوآوری به عنوان متغیری اساسی