

## رابطه مدیریت مشارکتی و توانمندسازی با تعهد سازمانی دبیران مدارس متوسطه شهر میناب سال تحصیلی ۹۸-۹۹

علی صادقی، علیرضا صفری زاده میناب، سید محمد موسوی

کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد مرودشت

لیسانس آموزش ابتدایی، مدیر آموزشگاه شهید جهانگیرامینی

لیسانس علوم تجربی، کارشناس مسئول آموزش ابتدایی آموزش و پرورش شهرستان میناب

[Alisadeghi.2327@gmail.com](mailto:Alisadeghi.2327@gmail.com)

### چکیده

هدف از این پژوهش تبیین رابطه مدیریت مشارکتی و توانمندسازی با تعهد سازمانی دبیران مدارس متوسطه شهر میناب بود که با توجه به ماهیت موضوع و هدف اصلی پژوهش، از روش توصیفی از نوع همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری در این پژوهش تمامی دبیران (مرد و زن) مدارس متوسطه شهر میناب به تعداد ۱۸۵ نفر بوده که به صورت نمونه گیری سرشماری کل آنان انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسش نامه ی تعهد سازمانی پورتر، مودی و استیترز و پرسش نامه مدیریت مشارکتی کریتنر و کینیکی و پرسش نامه توانمند سازی اسپریتزر استفاده شده است. روایی و پایایی ابزارها، از طریق محاسبه همبستگی هریک از ابعاد با نمره کل مقیاس، از طریق تحلیل گویه و آلفای کرونباخ بدست آمد. و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین مدیریت مشارکتی و توانمندسازی با تعهد سازمانی رابطه مثبت معنا داری وجود دارد.

واژگان کلیدی : مدیریت مشارکتی، توانمندسازی، تعهد سازمانی، دبیران مدارس متوسطه

### مقدمه

بسیاری از صاحب نظران و آینده بینان نامدار جهان سده بیست و یک میلادی را به نام های گوناگون خوانده اند. گروهی برای این سده نام "سده اطلاعات"<sup>۱</sup> و گروهی نام "سده ابتکارات"<sup>۲</sup> و شماری نیز نام "سده مشارکت"<sup>۳</sup> را برگزیده اند. برای هریک از این نامگذاری ها، منطق و استدلالی قوی وجود دارد. هواداران نام گذاری "سده مشارکت" بدین باورند که سده بیست و یک میلادی، تراز و میزان دانش و شناخت و آگاهی و اطلاع مردم به گونه ای افزایش خواهد یافت که نه تنها بی سواد یا کم سواد مرسوم در جهان کنونی به کلی از میان خواهد رفت بلکه گروه در خور توجهی از مردم از آموزشهای عمومی و فنی، تخصصی در تراز دانشگاهی برخوردار خواهند شد. بی گمان، افزایش دامنه اطلاعات و دانش و شناخت مردمان یک سرزمین، یک سازمان، یک شهر، یا حتی یک خانواده توقعاتی در پی خواهد داشت که می توان آن ها را برخاسته از بالاترین رده نیاز های انسانی، یعنی نیاز به "خود شکوفایی" به شمار آورد. مدیریت مشارکتی در اصل پاسخی است انسانی، عقلایی، و کارآمد به نیازهای فرامرتبه کسانی که با شوق و دلبستگی بسیار، به

<sup>۱</sup>. data century

<sup>۲</sup>. resources century

<sup>۳</sup>. partnership century