

بررسی رابطه بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات در کارکنان بانک های دولتی

بهزاد زارعیان مراد آبادی^۱، معصومه محمدی گلباغی^۲، فرزاد رستمی خرم آبادی^۳

۱. کارشناس ارشد حسابداری، رئیس پست بانک مرکزی شهرستان دلفان، لرستان، ایران. (نویسنده مسئول)

۲. کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، دلفان، لرستان، ایران.

۳. کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، دلفان، لرستان، ایران.

مجله پیشرفت های نوین در علوم رفتاری، دوره دوم، شماره هشتم، خرداد ماه ۱۳۹۶، صفحات ۴۳-۵۳

چکیده

این پژوهش با هدف رابطه بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات در کارکنان بانک های دولتی انجام گردید. روش پژوهش توصیفی از نظر نوع همبستگی بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک های دولتی می باشند حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۱۰۰ نفر ۲۵ نفر زن و ۷۵ نفر مرد تعیین شد؛ که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های استاندارد توانمند سازی اسپریتزر (۱۹۹۵) و پرسشنامه پذیرش فناوری اطلاعات دیویس (۱۹۸۶) بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف -اسمیرنف، آزمون همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون به روش گام به گام توسط نرم افزار آماری SPSS استفاده گردید. نتایج نشان داد که همبستگی مثبت و معناداری بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات وجود دارد، همچنین از بین ابعاد توانمند سازی، بعد احساس معنی داری در شغل از قابلیت پیش بینی کنندگی توانمند سازی کارکنان به میزان ۳۱ درصد برخوردار بود.

کلیدواژه ها: توانمند سازی، فناوری اطلاعات، کارکنان.