

بررسی شدت میانگین تفکیک خود پنداره بر شناخت احساس هویت کارکنان با توجه به نقش تعدیل

کننده وضوح خود پنداره در سازمان های دولتی

حسن ولیان^{۱*}، علیرضا کوشکی جهرمی^۲، پونه نیلوفری^۳

۱. گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران. (نویسنده مسئول)
۲. استادیار، گروه مدیریت، دانشکده ی مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.
۳. گروه روانشناسی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران.

مجله پیشرفت های نوین در علوم رفتاری، دوره دوم، شماره دوازدهم، مهرماه ۱۳۹۶، صفحات ۱۴-۳۶

چکیده

سلامت روانی به عنوان یکی از متغیرهای بهداشتی سازمان ها همواره مورد توجه بوده است.، چرا که می تواند در ایفای نقش با کیفیت تر فرد در سازمان مهم و قابل توجه باشد. در واقع شناخت هویت فردی کارکنان می تواند به فرد در حفظ آرامش بیشتر و زندگی کاری و اجتماعی آسان تر کمک شایانی نماید. هدف این تحقیق، بررسی تاثیر تفکیک خود پنداره بر پیش بینی حس هویت کارکنان با توجه به نقش تعدیل کننده وضوح خود پنداره در سازمان های دولتی می باشد. جامعه ی آماری این تحقیق، ۱۱ سازمان دولتی استان گلستان می باشد. که از میان آنها از طریق فرمول کوکران تعداد ۱۴۸ نفر از کارکنان تازه استخدام شده (زیر ۵ سال) که دارای مدرک دیپلم تا لیسانس هستند و در بازه سنی ۲۸ تا ۳۸ سال قرار دارند، براساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. یافته های تحقیق حاکی از آنست که همراستایی تفکیک خود پنداره و وضوح خود پنداره در سازمان های دولتی که دارای میانگین بالاتری هستند، معیار مناسبی برای شناخت هویت کارکنان سازمان های دولتی محسوب می شود.

کلید واژه: تفکیک خود پنداره، وضوح خود پنداره، هویت فردی کارکنان.