

نقش شخصیت در تعهد و سلامت سازمانی پرستاران شاغل در بیمارستان‌های شهر اراک

لیلا عبدالرحیمی نوشاد^۱، سعید موسوی پور^۲، الهه بدایق^۳، مظاهر بدایق^۴، فرانک بیژنی^۵

۱. کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، تبریز، ایران.

۲. استادیار، گروه روان‌شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه اراک، اراک، ایران.

۳. کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

۴. دانشجوی دکتری روانشناسی عمومی، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی اراک، اراک، ایران

۵. کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران.

مجله پیشرفت‌های نوین در علوم رفتاری، دوره دوم، شماره چهاردهم، آذرماه ۱۳۹۶، صفحات ۵۴-۳۸

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش شخصیت در تعهد و سلامت سازمانی پرستاران شاغل در بیمارستان‌های شهر اراک بود. در پژوهشی توصیفی همبستگی حاضر، از میان جامعه آماری پرستاران زن شاغل در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی اراک در پاییز ۱۳۹۵، ۱۶۰ نفر به روش نمونه‌گیری در دسترس انتخاب شدند و با پرسشنامه‌های تعهد سازمانی، پنج عامل شخصیت نئو و سلامت سازمانی مورد ارزیابی قرار گرفتند. داده‌های به‌دست‌آمده با استفاده از روش‌های آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل رگرسیون چند متغیره و همبستگی توسط نرم‌افزار آماری SPSS-22 مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد که ویژگی‌های شخصیتی ارتباط معناداری با تعهد سازمانی و سلامت سازمانی دارند؛ و همچنین ویژگی‌های شخصیتی وجدان‌مندی، روان‌آزردگی و انعطاف‌پذیری نقش معناداری در پیش‌بینی تعهد سازمانی و سلامت سازمانی را دارا می‌باشند. پیشنهاد می‌شود از نتایج پژوهش حاضر در برنامه‌های ارتقای تعهد و سلامت سازمانی بیمارستان‌ها و پرستاران استفاده گردد.

کلیدواژه‌ها: پرستاران، تعهد سازمانی، سلامت سازمانی، شخصیت