

بررسی تأثیر استفاده از مدیریت دانش بر بهبود بهره‌وری کارکنان اداره کل بهزیستی

هرمزگان

حسین نیکنام^۱، حمیدرضا کردلویی^۲

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین المللی قشم، ایران.

۲. دکترای مدیریت مالی و عضو پیوسته انجمن مهندسی مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین المللی قشم، ایران. (نویسنده مسئول)

مجله پیشرفت‌های نوین در علوم رفتاری، دوره دوم، شماره پانزدهم، دی‌ماه ۱۳۹۶، صفحات ۳۸-۳۱

چکیده

محیط بشر شامل عوامل فیزیکی، اجتماعی و روانی است که هرکدام در وضعیت سلامتی بشر نقش مهمی دارند. یکی از این عوامل برای انسان محیط کار وی است که می‌تواند دیگر حیطه‌های زندگی او را تحت تأثیر قرار دهد. این پژوهش به منظور بررسی تأثیر استفاده از مدیریت دانش بر بهبود بهره‌وری کارکنان اداره کل بهزیستی هرمزگان در سال ۱۳۹۶ انجام گرفت. این پژوهش از نظر هدف، از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده، روشی همبستگی بود. جامعه آماری شامل کارکنان بهزیستی هرمزگان بود. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل پرسشنامه مدیریت دانش، مقیاس بهره‌وری نیروی انسانی هرسی و گلداسمیت بود. نتایج این پژوهش با استفاده از نرم‌افزار SPSS-۲۰ مورد بررسی قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین مدیریت دانش و بهره‌وری کارکنان رابطه معنی‌دار وجود دارد ($p < 0/001$).

کلیدواژه‌ها: مدیریت دانش، بهره‌وری نیروی انسانی، کارکنان