

بررسی میزان تعهد سازمانی و ارتباط آن با متغیرهای سن و جنس در دانشگاه پیام نور کاشان

منیره کتابچی

عضو هیئت علمی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ایران

ketabchimonireh@gmail.com

چکیده

در این تحقیق سعی شده است که عوامل تاثیرگذار بر تعهد سازمانی پرسنل مورد شناسایی قرار گرفته و به این سوال پاسخ داده شود که: چه رابطه ای بین ویژگیهای شخصی (سن، جنسیت، سطح تحصیلات، نوع استخدام، میزان حقوق و مزایا و ...) و میزان تعهد سازمانی پرسنل وجود دارد؟ در این مقاله ی تحلیلی و آماری برآنیم که: سنجش میزان تعهد سازمانی و اندازه گیری اثر آن بر رفتارهای شغلی کارکنان و اساتید دانشگاه پیام نور کاشان در سال ۹۴ نظیر سن و جنس. حجم جمعیت آماری پژوهش فوق ۴۰ نفر می باشد، که با در نظر گرفتن سطح اطمینان ۰,۹۵، اشتباه مجاز ۰,۰۵، ارائه گردیده است. همینطور از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده و اطلاعات از طریق پرسشنامه جمع آوری شده است. در این تحقیق با توجه به داده های گردآوری شده، به بررسی فرضیات تحقیق و تجزیه و تحلیل آنها از طریق آماره های توصیفی و استنباطی پرداخته شده است. آماره های توصیفی بکار رفته در این تحقیق شامل جداول فراوانی و شاخصهای مرکزی و پراکندگی و نمودارهای میله ای است و در سطح استنباطی نیز از، آزمون های آماری t استیودنت، کای اسکوار، کروسکال والیس، کولموگروف-اسمیرنوف و ضریب همبستگی ... در نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ و نرم افزار Excel استفاده شده است.

واژگان کلیدی: تعهد، ویژگی های شخصی، دانشگاه پیام نور