

## ارزیابی بستگی کارکردهای نهادینه شده با خلاقیت و سکوت سازمانی و توانمندی سازمانی

رعنا ممانی<sup>۱</sup>، علیرضا قلعه ای<sup>۲</sup>، ثویبه عبدالله زاده<sup>۳</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی دانشکده ادبیات دانشگاه ارومیه

<sup>۲</sup> دانشیار علوم تربیتی دانشکده ادبیات دانشگاه ارومیه

<sup>۳</sup> کارشناس ارشد علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی دانشکده ادبیات دانشگاه ارومیه

### چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین کارکردهای نهادینه شده با خلاقیت و سکوت سازمانی و توانمندی سازمانی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان بوکان با تعداد ۸۵ نفر می باشد. روش گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است. پرسشنامه های مورد استفاده شامل رهبری توزیعی دیویس با روایی ۰.۷۵ پرسشنامه سنجش خلاقیت تورنس با روایی ۰.۸۹ و پرسشنامه سکوت سازمانی واکولابورادوس با روایی ۰.۸۹ و پرسشنامه توانمندی سازمانی اسپریتز با روایی ۰.۸۱ می باشند. در بخش آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره با نرم افزار SPSS ۲۲ استفاده شد. یافته ها حاکی از وجود روابط بین مولفه ها است. نتایج تحقیقات نشان داد تاثیر کارکردهای نهادینه شده بر خلاقیت و توانمندی سازمانی مثبت و بالا بوده است پس متغیر توانمندی سازمانی برای تعالی بخشیدن به سازمان روش مناسبی می باشد.

**واژه های کلیدی:** کارکرد های نهادینه شده، خلاقیت، سکوت سازمانی، توانمندی سازمانی